



PERUBAHAN RENSTRA TAHUN 2016 - 2021



**DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN**

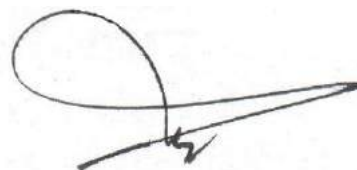
KATA PENGANTAR

Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten periode 2016 - 2021 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten untuk 5 (lima) tahun ke depan. Penyusunan Perubahan Renstra tersebut telah dilakukan sesuai dengan tahapan analisa lingkungan organisasi (analisa internal), maupun analisa di luar lingkungan organisasi (analisa faktor eksternal) secara memadai yang dikombinasikan dengan analisa isu-isu strategis sehingga ditemukan strategi pencapaian tujuan untuk mendukung tercapainya tujuan dan sasaran yang hendak dicapai Kabupaten Klaten dan sekaligus dimaksudkan untuk memberikan kontribusi yang signifikan bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan.

Mengingat hal tersebut, maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja (better performance). Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian Visi Pemerintah Kabupaten Klaten periode 2016 - 2021 yaitu “MEWUJUDKAN KABUPATEN KLATEN YANG MAJU, MANDIRI DAN BERDAYA SAING ” maka akan dilakukan evaluasi setiap tahun.

Apabila diperlukan dan dengan memperhatikan kebutuhan dan perubahan lingkungan strategis, dapat dilakukan perubahan/ revisi muatan Renstra termasuk indikator-indikator kinerjanya. Revisi dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah Tujuan OPD Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten periode 2016 - 2021.

KEPALA DINAS PARIWISATA
KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	6
1.3 Maksud dan Tujuan	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	9
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	9
2.2 Sumber Daya Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	19
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	20
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	26
BAB III. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	28
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	28
3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih...	29
3.3 Telaahan Renstra Kementerian/ Lembaga Non Kemenerian dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah	30
3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	37
3.5 Penentuan Isu-Isu Strategis	37
BAB IV. TUJUAN DAN SASARAN	41
4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten	41
BAB V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	43
BAB VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	48
BAB VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	63
BAB VIII. PENUTUP	65

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kabupaten Klaten secara geografis terletak antara 7°32'19" - 7°48'33" Lintang Selatan dan 110°26'14" - 110°47'51" Bujur Timur, berbatasan dengan Kabupaten Boyolali, Kabupaten Sukoharjo, Kabupaten Gunung Kidul (Daerah Istimewa Yogyakarta) dan Kabupaten Sleman (Daerah Istimewa Yogyakarta). Dengan posisi yang dapat dengan mudah diakses dari berbagai arah menyebabkan Kabupaten Klaten menjadi sangat strategis. Pengembangan wilayah Kabupaten Klaten dengan berbagai potensi terutama di sektor pertanian dan pariwisata membutuhkan perencanaan yang tepat dan berorientasi kepada pelayanan, pemberdayaan dan pembangunan masyarakat.

Perencanaan yang terarah dan terintegrasi mulai dari perencanaan jangka panjang hingga jangka pendek diperlukan untuk menjalankan tugas dan fungsi pemerintah dan masing-masing dinas pemerintahan dalam kegiatan pembangunan. Perencanaan yang terarah tersebut merupakan kunci dari terimplementasikannya kegiatan pembangunan yang sinergis dan tidak tumpang tindih. Dalam konteks ini, Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional memberikan landasan bagi integrasi berbagai bentuk perencanaan dari pusat (nasional) hingga daerah. Pada level daerah, sebagaimana yang telah diamanatkan oleh Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, tiap Provinsi maupun Kabupaten/Kota harus menyusun perencanaan pembangunan sebagai arah penyelenggaraan pembangunan daerah pada periode waktu tertentu.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, perencanaan pembangunan didefinisikan sebagai suatu proses penyusunan tahapan-tahapan kegiatan yang melibatkan para pemangku kepentingan guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya untuk mencapai peningkatan kesejahteraan sosial. Lebih lanjut dalam PP tersebut diamanatkan bahwa perencanaan pembangunan harus dirumuskan secara transparan, responsif, efektif, efisien, akuntabel, partisipatif, terukur, berkeadilan, dan berkelanjutan.

Dengan demikian, perumusan program kegiatan dalam perencanaan pembangunan harus memiliki indikator kinerja yang jelas dan dilandasi dengan argument serta analisis yang kuat.

Sebagai perwujudan amanat tersebut, Pemerintah Kabupaten Klaten telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Klaten 2005-2025 yang disahkan melalui Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2009. Dalam RPJPD tersebut, visi jangka panjang Kabupaten Klaten adalah “Terwujudnya Klaten yang Maju, Mandiri, dan Berdaya Saing. Pada tahun 2016, agenda pembangunan Kabupaten Klaten telah memasuki pelaksanaan tahap III RPJPD yaitu periode 2016 - 2021.

Periode tersebut sekaligus bertepatan dengan dimulainya pemerintahan Bupati/Wakil Bupati Klaten Terpilih untuk masa jabatan 2016 - 2021 yang telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Klaten yang disahkan melalui Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2018.

Visi jangka menengah Kabupaten Klaten sebagaimana yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Klaten 2016 - 2021 adalah: **“Terwujudnya Masyarakat Klaten yang Maju, Mandiri dan Berdaya Saing”**. Visi tersebut dijabarkan ke dalam 7 (tujuh) misi yang di dalamnya memuat indikator kinerja dan target pencapaian yaitu :

1. Mewujudkan sumber daya manusia yang cerdas, sehat dan berbudaya
2. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih
3. Meningkatkan dan mengembangkan ekonomi daerah yang lebih produktif, kreatif, inovatif dan berdaya saing berlandaskan ekonomi kerakyatan yang berbasis potensi lokal
4. Meningkatkan kapasitas infrastruktur publik dan penyediaan kebutuhan sarana prasarana dasar sosial masyarakat
5. Meningkatkan kapasitas pengelolaan dan kelestarian sumber daya alam yang selaras dengan tata ruang wilayah
6. Mewujudkan tatanan kehidupan masyarakat yang berakhlak dan berkepribadian
7. Meningkatkan kapasitas pengarusutamaan gender dan perlindungan anak
Meningkatkan kapasitas pelayanan public

RPJMD Kabupaten Klaten 2016 - 2021 merupakan pedoman dan acuan bagi penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah, termasuk penyusunan Rencana Strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten 2016 - 2021.

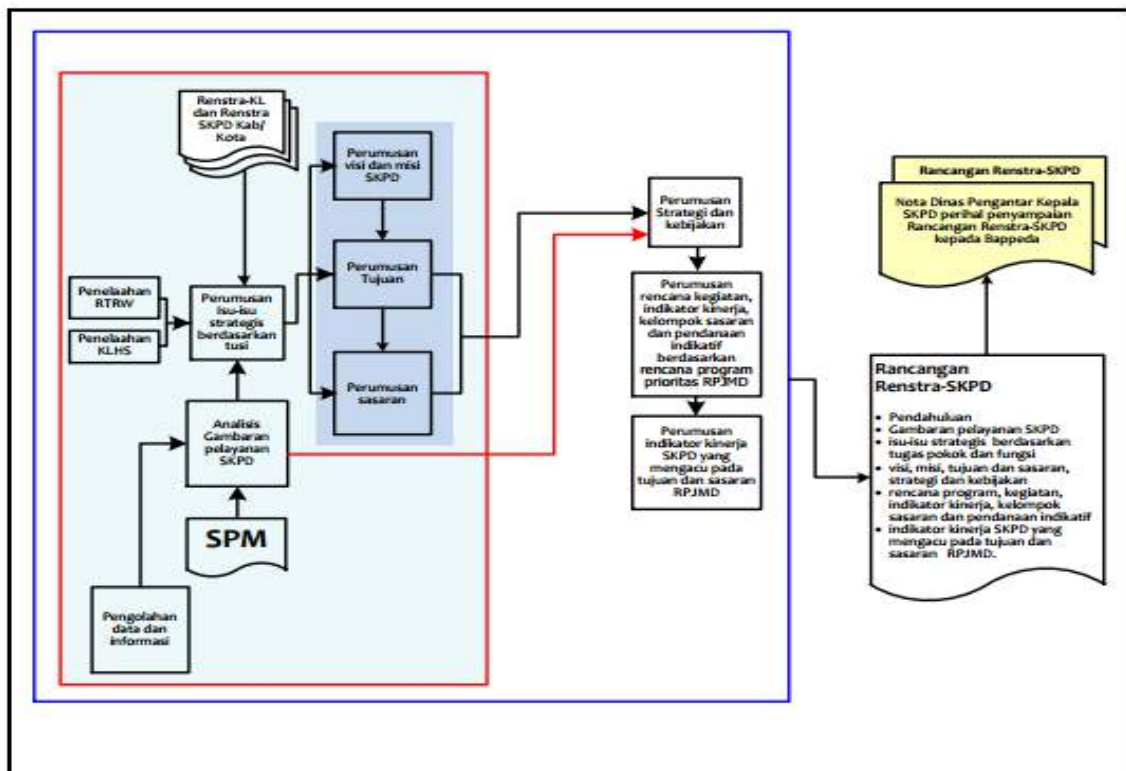
Sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 pasal 272, memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Renstra Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah terkait sebagai pedoman dan arah pelaksanaan tugas pokok dan fungsi selama 5 tahun ke depan.

Penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten telah berpedoman pada RPJMD Kabupaten Klaten 2016 - 2021 dan memperhatikan Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Klaten 2011 - 2031, serta memperhatikan hasil evaluasi Renstra pada periode sebelumnya. Selain itu, penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten telah mengacu kepada Renstra Kementerian Pariwisata, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan serta Kementerian Pemuda dan Olahraga. Selain Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten juga telah mengacu kepada Renstra Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata serta Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah. Proses penyusunan telah dilaksanakan dengan berdasar kepada kondisi dan potensi yang dimiliki Kabupaten Klaten serta dengan mempertimbangkan dinamika perkembangan daerah dan nasional. Proses penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten dilakukan melalui pendekatan berikut:

1. Pendekatan Politik, sehingga program dan kegiatan yang disusun dalam rencana strategis merupakan penjabaran agenda pembangunan yang ditawarkan Kepala Daerah saat kampanye dan telah dituangkan melalui RPJMD.
2. Pendekatan Teknokratik ,yaitu menggunakan metode dan kerangka berilmiah, yaitu mengadopsi metode kerangka kerja logis (*logic alfra me work analysis*) untuk menjaga konsistensi pencapaian tujuan dan sasaran melalui program dan kegiatan.
3. Pendekatan Partisipatif, melalui pelibatan para pemangku kepentingan (*stakeholders*) pembangunan dengan *focusgroup discussion* untuk mendapatkan aspirasi dan memperkuat rasa “memiliki” rencana pembangunan.

4. Pendekatan Atas-Bawah (*top-down*) dan Bawah-Atas (*bottom-up*), yang merupakan representasi dari adanya jenjang birokrasi pemerintahan. Hasil proses *top-down* dan *bottom-up* tersebut diselaraskan melalui musyawarah rencana pembangunan.

Proses penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten diawali dengan mengkaji data dan informasi yang relevan untuk memperoleh pemahaman utuh tentang gambaran pelayanan yang menjadi tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah sesuai kewenangannya. Disamping itu, segenap potensi dan sumber daya daerah yang berkaitan dengan pelaksanaan urusan Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten perlu pula diakomodasi dalam penyusunan rencana strategis Perangkat Daerah. Oleh sebab itu, penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 dilaksanakan melalui berbagai tahapan analisis sektoral dan penjaringan aspirasi stakeholder, yang secara rinci dideskripsikan pada skema berikut :



Gambar 1.1
 Bagan Alir Penyusunan Renstra Perangkat Daerah Kabupaten
 Sumber : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010

Berdasarkan tahapan tersebut, maka penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 diharapkan dapat memenuhi fungsi sebagai berikut:

1. Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016-2021 merupakan media untuk mengimplementasikan program prioritas Kepala Daerah terpilih di bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga yang telah dijabarkan dalam RPJMD sekaligus sebagai instrumen untuk mengukur tingkat pencapaian kinerja Kepala Daerah dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga selama 5 (lima) tahun.
2. Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 merupakan pedoman pembangunan di bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga selama 5 (lima) tahun.
3. Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 berfungsi sebagai pedoman dan acuan penjabaran dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).
4. Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 merupakan instrument pengendalian dan evaluasi pembangunan bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga.

Dengan disusunnya Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2016 - 2021 Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten ini akan dijadikan sebagai acuan kebijakan perencanaan dan pelaksanaan pembangunan Kepariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Keolahragaan Kabupaten Klaten dalam mengemban Visi Kepala Daerah yaitu : “Mewujudkan Kabupaten Klaten yang maju, mandiri dan berdaya saing.”

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga, bahwa dalam rangka mewujudkan visi tersebut difokuskan untuk melaksanakan misi yang pertama dan ketiga. Misi pertama yaitu : Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya, dan Misi ketiga yaitu : Meningkatkan dan Mengembangkan Ekonomi Daerah yang Lebih Produktif, Kreatif, Inovatif dan Berdaya Saing Berlandaskan Ekonomi Kerakyatan yang Berbasis Potensi Lokal.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan RENSTRA Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten 2016 - 2021 berlandaskan pada beberapa dasar hukum, antara lain sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4287);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJN) Tahun 2005 – 2025;
5. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 55 Tahun 2005 tentang Dana Perimbangan;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan

Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 22 Tahun 2018 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2019;
15. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005 – 2025;
16. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013-2018 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2014 Nomor 5);
17. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013-2018;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 7 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Klaten Tahun 2005 – 2025;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 7 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Klaten Tahun 2005-2025;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 10 Tahun 2009 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 11 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Klaten Tahun 2011 – 2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Klaten Tahun 2011 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Klaten Nomor 66);
22. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Klaten (Lembaran Daerah Kabupaten Klaten Tahun 2016 Nomor 8);
23. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 13 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 5 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016 – 2021;
24. Peraturan Bupati Klaten Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten;

25. Peraturan Bupati Klaten Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 228, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5941);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten 2016 - 2021 adalah menjabarkan Program dan Kegiatan guna mewujudkan Visi dan Misi Kepala Daerah terpilih kedalam dokumen perencanaan lima tahunan yang memberikan pedoman bagi seluruh jajaran di dalam OPD untuk mencapai tujuan organisasi secara berkesinambungan.

Tujuan penyusunan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten 2016 - 2021 adalah sebagai berikut:

- a. Menjabarkan Program dan Kegiatan guna mewujudkan visi dan misi Kepala Daerah terpilih;
- b. Memberikan pedoman yang terarah dan terukur bagi perencanaan operasional yang tertuang dalam Renja OPD;
- c. Mewujudkan keterkaitan dan konsistensi pembangunan antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, serta pengendalian dan evaluasi; serta
- d. Menetapkan instrumen untuk pengendalian dan evaluasi terhadap kebijakan, pelaksanaan dan evaluasi hasil rencana pembangunan jangka menengah dan tahunan OPD.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten 2016 - 2021 disajikan sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini memuat latar belakang, dasar hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi OPD, Sumber Daya OPD, Kinerja Pelayanan OPD, serta Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan OPD

BAB III. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat Identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan OPD, telaah visi, misi dan program kerja Kepala Daerah dan Wakil Kepala daerah terpilih, telaah Renstra Kementerian/ Lembaga dan Renstra Provinsi, telaah Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis serta Penentuan Isu-Isu Strategis.

BAB IV. TUJUAN DAN SASARAN

Bab ini memuat Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah OPD

BAB V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Bab ini memuat Pernyataan Strategi dan Arah Kebijakan OPD dalam lima tahun mendatang.

BAB VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Bab ini memuat Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif.

BAB VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bab ini memuat indikator kinerja OPD yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai OPD dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII. PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten

Penetapan PERDA Kabupaten Klaten No. 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah mengukuhkan terbentuknya Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Klaten Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga adalah unsur pelaksana otonomi daerah dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan di Bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga mempunyai fungsi, sebagai berikut:

1. Perumusan Kebijakan Bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga;
2. Pelaksanaan Kebijakan Bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga;
3. Pelaksanaan Evaluasi dan Pelaporan Bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga;
4. Pelaksanaan Administrasi Dinas;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Kelembagaan Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten berbentuk Dinas yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas, dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Klaten melalui Sekretaris Daerah. Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten terdiri :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat :
 - a. Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan;
 - b. Sub Bagian Keuangan;
 - c. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
3. Bidang Pariwisata
 - a. Seksi Pengelolaan, Pengembangan Daya Tarik Sarana Wisata;
 - b. Seksi Pembinaan dan Pemasaran Wisata.
4. Bidang Kebudayaan :
 - a. Seksi Seni dan Budaya;
 - b. Seksi Sejarah dan Kepurbakalaan.
5. Bidang Pemuda dan Olahraga
 - a. Seksi Pembinaan dan Pemberdayaan Generasi Muda;
 - b. Seksi Pembinaan dan Pengembangan Olahraga.
6. Kelompok Jabatan Fungsional.

Tugas dan fungsi Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten sesuai Peraturan Bupati Klaten Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga adalah sebagai berikut :

Kepala Dinas

- (1) **Kepala Dinas mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga meliputi perumusan kebijakan teknis perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga.**
- (2) Rincian tugas sebagaimana dimaksud adalah sebagai berikut :
 - a. mengoordinasikan penyusunan program dinas dengan memberikan arahan kepada Sekretaris dan Kepala Bidang mengacu pada rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Indikator Kinerja Utama, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan Rencana Strategis Kabupaten, kebijakan Bupati dan kondisi obyektif sesuai ketentuan yang berlaku;

- b. mengoordinasikan penyusunan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
- c. mengoordinasikan pelaksanaan kegiatan pelayanan di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
- d. mengoordinasikan pekerjaan yang sifatnya segera atas gangguan dan atau bencana;
- e. mengoordinasikan laporan kinerja dinas;
- f. memberikan saran, masukan kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
- g. memberikan rekomendasi izin di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
- h. mengupayakan peningkatan peran serta dan partisipasi masyarakat di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
- i. mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai bidangnya berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- j. mengusulkan, menunjuk, menetapkan dan melaksanakan pembinaan pejabat pengelolaan keuangan;
- k. membina bawahan dalam pencapaian program dinas dengan memberi petunjuk pemecahan masalah agar bawahan mampu melaksanakan tugas jabatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- l. mengevaluasi dan mengendalikan pelaksanaan kegiatan pada tahun yang sudah dan sedang berjalan berdasarkan rencana dan realisasi sebagai bahan dalam penyusunan sasaran tahun berikutnya;
- m. menilai pencapaian sasaran kinerja pegawai yang menjadi bawahannya dengan jalan memantau dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai;
- n. melaksanakan koordinasi dengan perangkat daerah dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- o. melaksanakan kerjasama dengan pihak lain dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- p. menginventarisasi permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;

- q. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya; dan
- r. melaporkan hasil pertanggungjawaban pelaksanaan tugas/ kegiatan kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Sekretariat

- a. **Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas dalam merumuskan kebijakan, mengoordinasikan, membina dan mengendalikan kegiatan perencanaan, monitoring, evaluasi, pelaporan, keuangan, umum dan kepegawaian.**
- b. Rincian tugas sebagaimana dimaksud adalah sebagai berikut :
 - a. menghimpun, mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis perencanaan, monitoring, evaluasi, pelaporan, keuangan, umum dan kepegawaian;
 - b. mengoordinasikan tugas perencanaan, monitoring, evaluasi, pelaporan, keuangan, umum dan kepegawaian;
 - c. mengoordinasikan penyusunan rencana program kegiatan sekretariat berdasarkan peraturan perundang-undangan;
 - d. mengoordinasikan, menyiapkan rumusan kebijakan strategis program dan kegiatan dalam rangka penyusunan anggaran pendapatan dan belanja dinas;
 - e. mengoordinasikan bahan penyusunan evaluasi dan pelaporan program dan kegiatan dinas;
 - f. mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja dinas;
 - g. mengoordinasikan bahan rancangan peraturan perundang-undangan dan advokasi hukum di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
 - h. mengoordinasikan pemberian rekomendasi perizinan di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
 - i. mengoordinasikan pengelolaan retribusi daerah di bidang pariwisata, kebudayaan, pemuda dan olahraga;
 - j. mengoordinasikan, menyampaikan informasi, publikasi dan hubungan masyarakat serta layanan pengaduan masyarakat;

- k. mengoordinasikan usulan, penunjukan, penetapan Pejabat Pengelolaan Keuangan;
- l. mengoordinasikan penyusunan mekanisme sistem prosedur kerja dinas;
- m. memberikan usul dan saran kepada atasan sesuai bidang tugasnya;
- n. melaksanakan pembinaan, bimbingan, pengawasan dan pengendalian agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan lancar;
- o. menilai pencapaian sasaran kinerja pegawai yang menjadi bawahannya dengan jalan memantau dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai;
- p. mengevaluasi dan menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas serta mencari alternatif pemecahan masalah;
- q. melaksanakan koordinasi dan kerjasama sesuai bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- r. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya; dan
- s. melaporkan hasil pelaksanaan tugas/ kegiatan kepada atasan.

Bidang Pariwisata

1. Bidang Pariwisata sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf c dipimpin oleh Kepala Bidang yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas di bidang pariwisata meliputi pengelolaan, pengembangan daya tarik sarana wisata, pembinaan dan pemasaran wisata.
2. Rincian tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut:
 - a. menghimpun, mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis di bidang pariwisata;
 - b. mengoordinasikan bahan penyusunan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis bidang pariwisata;
 - c. mengoordinasikan tugas di bidang pariwisata;
 - d. mengoordinasikan penyusunan rencana program kegiatan bidang pariwisata berdasarkan peraturan perundang-undangan;

- e. mengoordinasikan, menyiapkan rumusan kebijakan strategi program dan kegiatan dalam rangka penyusunan anggaran pendapatan dan belanja bidang pariwisata;
- f. menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan bidang pariwisata;
- g. mengoordinasikan penyusunan mekanisme sistem prosedur kerja sesuai bidang tugasnya;
- h. mengusulkan kebutuhan pengadaan dan perawatan sarana dan prasarana daya tarik wisata;
- i. mengusulkan kebutuhan pengadaan, dan penempatan tenaga teknis obyek wisata;
- j. mengoordinasikan pengelolaan daya tarik wisata;
- k. mengoordinasikan pelaksanaan fasilitasi kegiatan dalam rangka pengembangan obyek wisata;
- l. memberikan usul dan saran kepada atasan sesuai bidang tugasnya;
- m. melaksanakan pembinaan, bimbingan, pengawasan dan pengendalian agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan lancar;
- n. menilai pencapaian sasaran kinerja pegawai bawahannya dengan jalan memantau dan mengevaluasi hasil kerja pegawai;
- o. mengevaluasi dan menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas serta mencari alternatif pemecahan masalah;
- p. melaksanakan koordinasi dan kerjasama sesuai bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- q. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya; dan
- r. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas/kegiatan kepada atasan.

Bidang Kebudayaan

1. Bidang Kebudayaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf c. dipimpin oleh Kepala Bidang yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas di bidang kebudayaan meliputi seni dan budaya, sejarah dan keurbakalaan.
2. Rincian tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut:
 - a. menghimpun, mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis di bidang Kebudayaan;

- b. mengoordinasikan bahan penyusunan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis bidang Kebudayaan;
- c. mengoordinasikan tugas di bidang Kebudayaan;
- d. mengoordinasikan penyusunan rencana program kegiatan bidang Kebudayaan berdasarkan peraturan perundang-undangan;
- e. mengoordinasikan, menyiapkan rumusan kebijakan strategis program dan kegiatan dalam rangka penyusunan anggaran bidang Kebudayaan;
- f. menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan bidang Kebudayaan;
- g. mengoordinasikan penyusunan mekanisme sistem prosedur kerja sesuai bidang tugasnya;
- h. mengusulkan kebutuhan, pengadaan, penempatan tenaga teknis kebudayaan;
- i. mengusulkan kebutuhan, pengadaan, perawatan sarana dan prasarana bagi pembinaan dan pengembangan kebudayaan;
- j. mengoordinasikan kegiatan dalam rangka pengembangan kebudayaan yang meliputi pendataan, penelitian, pendokumentasian, penulisan dan penyebarluasan informasi kebudayaan;
- k. melaksanakan pelestarian, perlindungan, pembinaan, pemanfaatan dan pengawasan aset dan nilai – nilai budaya daerah;
- l. mengoordinasikan pembinaan dan pengembangan organisasi kebudayaan dan pelaku budaya dalam rangka pemanfaatan nilai – nilai budaya sebagai alternatif penghasilan potensial daerah seperti industri seni;
- m. melaksanakan bimbingan, penyuluhan, penyebarluasan informasi kebudayaan dalam rangka peningkatan apresiasi dan peran serta masyarakat terhadap pelestarian dan pengembangan nilai–nilai budaya;
- n. mengoordinasikan perencanaan pedoman dan petunjuk penyelenggaraan kegiatan kebudayaan;
- o. mengoordinasikan pendayagunaan program teknologi komunikasi untuk pengembangan kebudayaan;
- p. merencanakan dan melaksanakan inovasi kebudayaan bagi pembinaan pengembangan kebudayaan;
- q. memberikan usul dan saran kepada atasan sesuai bidang tugasnya;

- r. melaksanakan pembinaan, bimbingan, pengawasan dan pengendalian agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan lancar;
- s. menilai pencapaian sasaran kinerja pegawai bawahannya dengan jalan memantau dan mengevaluasi hasil kerja pegawai;
- t. mengevaluasi dan menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas serta mencari alternatif pemecahan masalah;
- u. melaksanakan koordinasi dan kerjasama sesuai bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- v. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya; dan
- w. melaporkan hasil pelaksanaan tugas/kegiatan kepada atasan.

Bidang Pemuda dan Olahraga

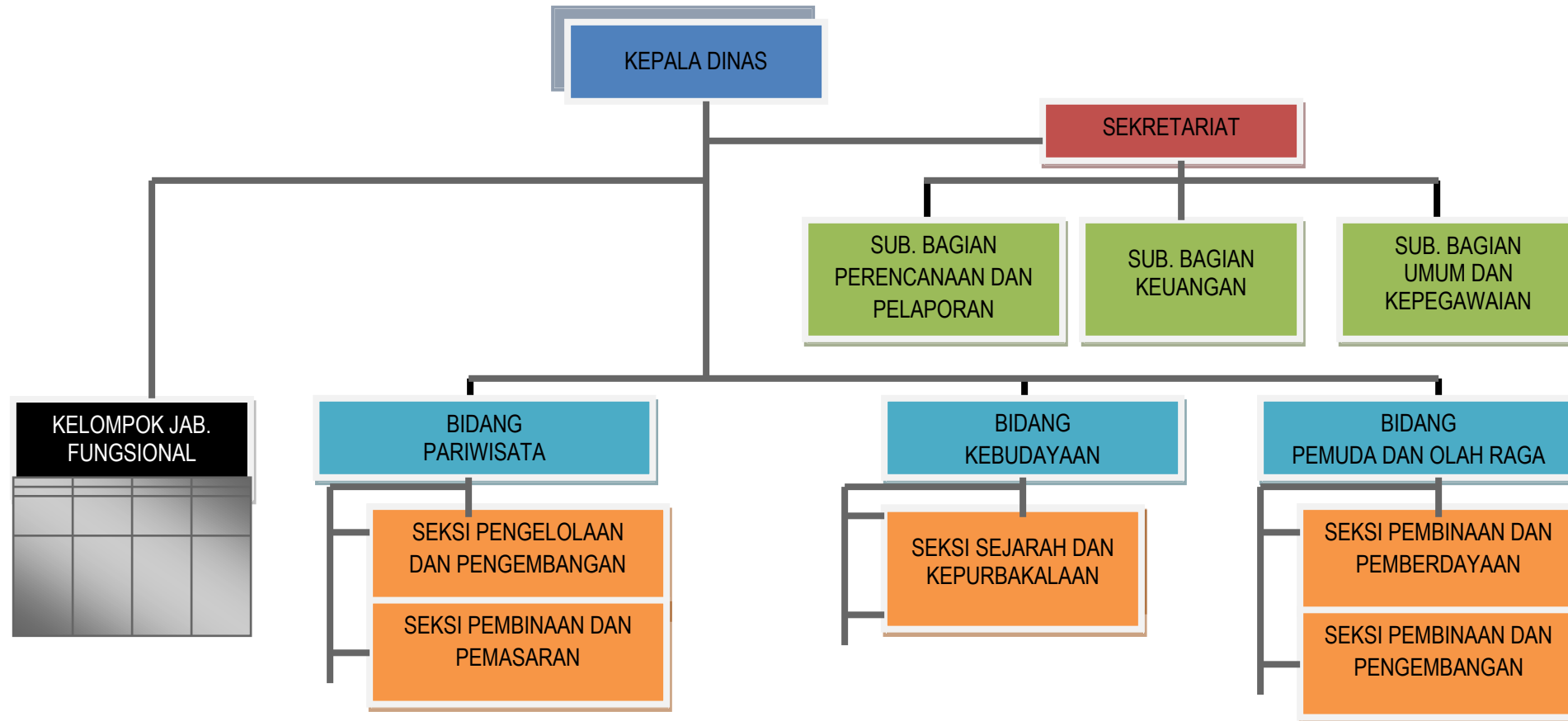
1. Bidang Pemuda dan Olahraga sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (1) huruf c, dipimpin oleh Kepala Bidang yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas di bidang pemuda dan olahraga meliputi pembinaan dan pemberdayaan generasi muda, serta pengembangan olahraga.
2. Rincian tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut:
 - a. menghimpun, mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis bidang pemuda dan olahraga;
 - b. mengoordinasikan bahan penyusunan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis bidang pemuda dan olahraga;
 - c. mengoordinasikan tugas di bidang Pemuda dan Olahraga;
 - d. mengoordinasikan penyusunan rencana program kegiatan bidang Pemuda dan Olahraga berdasarkan peraturan perundang-undangan;
 - e. mengoordinasikan, menyiapkan rumusan kebijakan strategis program dan kegiatan dalam rangka penyusunan anggaran bidang Pemuda dan Olahraga;
 - f. menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan bidang Pemuda dan Olahraga;
 - g. mengoordinasikan penyusunan mekanisme sistem prosedur kerja sesuai bidang tugasnya;

- h. mengoordinasikan penyusunan pedoman dan petunjuk penyelenggaraan lembaga organisasi pemuda, organisasi kepramukaan dan organisasi olahraga;
- i. mengoordinasikan pelaksanaan kegiatan, pemantauan, pengendalian dan evaluasi dibidang pemuda dan olah raga yang meliputi organisasi pemuda, organisasi kepramukaan dan organisasi olahraga;
- j. mengoordinasikan peningkatan kerjasama/kemitraan dengan lembaga/instansi di bidang organisasi pemuda, organisasi kepramukaan dan organisasi olahraga;
- k. merencanakan dan menetapkan pemberian ijin penyelenggaraan kegiatan pemuda dan olahraga;
- l. mengoordinasikan pelaksanaan sosialisasi dan implementasi peraturan perundang-undangan tentang lembaga kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan;
- m. memberikan usul dan saran kepada atasan sesuai bidang tugasnya;
- n. melaksanakan pembinaan, bimbingan, pengawasan dan pengendalian agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan lancar;
- o. menilai pencapaian sasaran kinerja pegawai bawahannya dengan jalan memantau dan mengevaluasi hasil kerja pegawai;
- p. mengevaluasi dan menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas serta mencari alternatif pemecahan masalah;
- q. melaksanakan koordinasi dan kerjasama sesuai bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;
- r. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas dan fungsinya; dan
- s. melaporkan hasil pelaksanaan tugas/kegiatan kepada atasan.

KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas sesuai bidang keahliannya berdasarkan peraturan perundang – undangan yang berlaku dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas.

**STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA
DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAH RAGA**



2.2 Sumber Daya Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten didukung dengan personalia dan sarana prasarana yang dapat dijabarkan sebagai berikut :

- a. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga didukung dengan tersedianya Sumber Daya Manusia. Terhitung sampai dengan bulan Desember 2017 berjumlah 52 orang, yang terdiri dari: 50 orang PNS, dan 2 orang Tenaga Kontrak (Honorar).

a) Jumlah PNS dan CPNS menurut Lokasi :

LOKASI	JUMLAH
SEKRETARIAT	15
BIDANG KEBUDAYAAN	10
BIDANG PARIWISATA	16
BIDANG PEMUDA DAN OLAHRAGA	9
JUMLAH :	50

Sumber : Disparbudpora, Desember 2018

b) Jumlah PNS dan CPNS menurut Tingkat Pendidikan :

PENDIDIKAN	JUMLAH
Sarjana Utama (S2)	13
Sarjana (S1)	14
Diploma	3
S M U / S M K	19
S M P	1
JUMLAH :	50

Sumber : Disparbudpora, Desember 2018

c) Jumlah PNS menurut Jenis Kelamin :

Laki- laki : 35 orang
Perempuan : 15 orang

d) Jumlah Tenaga Honorar (Kontrak) menurut Lokasi Pekerjaan :

LOKASI	JUMLAH
SEKRETARIAT	2
JUMLAH :	2

b. Sarana dan Prasarana Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten memiliki aset tidak bergerak dan bergerak yang terdiri dari :

1. Aset Tidak Bergerak yang berupa tanah dan bangunan di beberapa kawasan wisata di Kabupaten Klaten
2. Aset Bergerak yang berupa kendaraan dinas dan barang inventaris kantor yang lain.

Guna kelancaran pelaksanaan tugas-tugas Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, diperlukan sarana dan prasarana pendukung yang memadai. Di bawah ini diuraikan sarana dan prasarana yang ada di Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten (per 31 Maret 2016) :

1. Mobil Dinas Kepala Dinas : 1 unit
2. Mobil Sekretaris : 1 unit
3. Mobil Kepala Bidang : 4 unit
4. Mobil bioskop keliling : 1 unit
5. Sepeda Motor : 18 unit
6. Mesin Tik : 6 unit
7. Komputer : 17 unit
8. Laptop : 15 unit
9. Printer : 17 unit
10. Kamera Digital : 4 unit
11. Handycam : 2 unit
12. Gamelan : 2 pangkon
12. Meja Tennis : 1 unit

2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Untuk memberikan pelayanan dan pembinaan secara optimal kepada masyarakat luas di Bidang Kepariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Keolahragaan sesuai tugas dan fungsinya, Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga telah melaksanakan program dan kegiatan untuk melayani dan membina masyarakat dengan baik. Adapun pelayanan dan pembinaan yang telah dilaksanakan adalah :

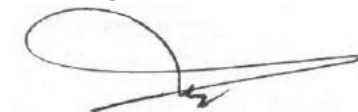
TABEL II.1
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
	Program Peningkatan Sumber Daya Aparatur																			
1	Pelatihan Kantor Sendiri	Bintek Administrasi Manajemen Perkantoran	-	70	-	0	0	20	20	30	0	0	20	20	30	0	0	100	100	100
	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga																			
2	Penyusunan Master Plan Pengembangan Olahraga	Tersedianya Masterplan Pengembangan Olahraga	-	1	-	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	100	100	100
3	Workshop Pembangunan dan Pengembangan Olahraga	Terlaksananya Workshop Pengembangan Olahraga	-	9	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	0	100	100	100	100
	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga																			
4	Penyelenggaraan POPDA	Terselenggaranya POPDA	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
5	Penyelenggaraan POSPEDA	Terselenggaranya POSPEDA	-	4	-	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	100	0	100	100	100
6	Pengiriman Kontingen Tri Lomba Juang	Terkirimnya Kontingen Tri Lomba Juang	-	3	-	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	100	0	100	0	100
7	Penyelenggaraan HAORNAS	Terselenggaranya HAORNAS	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
8	Pembinaan SDM Pemuda	Terbinanya Pemuda	-	25	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100	100	100	100
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga																			
9	Pengadaan Sarana dan Prasarana Olahraga	Tersedianya Sarana dan Prasarana	-	300	-	50	50	50	75	75	50	50	50	75	75	100	100	100	100	100
	Program Pengembangan Nilai Budaya																			
10	Pemberian Dukungan dan Penghargaan dan Kerjasama di Bidang Budaya	Lomba Penulisan Sajak Pahlawan dan Kemah Budaya	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
11	Pelestarian dan Aktualisasi Adat dan Budaya Daerah	Bintek Seni dan Budaya	-	7	-	0	1	2	2	2	0	1	2	2	2	0	100	100	100	100

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya																			
12	Pengelolaan dan Pengembangan Pelestarian Peninggalan Sejarah Purbakala, Museum dan Peninggalan Bawah Air	Terkelolanya Peninggalan Sejarah	-	9	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	100	100	100	100	100
13	Penyelenggaraan Perayaan Tradisional	Terselenggaranya Event Perayaan Tradisional	-	13	-	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	100	100	100	100	300
14	Kirab Budaya dan Pentas Seni	Terselenggaranya Kirab Budaya dan Pentas Seni	-	15	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	100	100	100	100
15	Terlaksananya Temu Budaya	Terlaksananya Temu Budaya	-	5	-	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	100	100	100	100
	Program Pengelolaan Keragaman Budaya																			
16	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	Terlaksananya Pekan Seni	-	25	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100	100	100	100
17	Fasilitasi Perkembangan Keragaman Budaya	Terfasilitasinya Perkembangan Keragaman Budaya	-	55	-	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	100	100	100	100	100
	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata																			
18	Pembuatan Bahan Promosi Kepariwisata	Tersedianya Bahan Promosi Pariwisata	-	1250	-	150	200	250	300	350	150	200	250	300	350	100	100	100	100	100
19	Pemberdayaan Desa Wisata	Terbinanya Desa Wisata	-	56	-	10	10	12	12	12	10	10	12	12	12	100	100	100	100	100
20	Pembinaan POKDARWIS	Terbinanya Kelompok Sadar Wisata	-	34	-	5	5	7	7	10	5	5	7	7	10	100	100	100	100	100
21	Pameran Kepariwisata	Terlaksananya Pameran Kepariwisata	-	8	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	100	100	100	100	100
22	Promosi Java Promo	Terlaksananya Promosi Java Promo	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
23	Pelatihan Pemandu Wisata	Bintek Pemandu Wisata	-	105	-	20	20	20	20	25	20	20	20	20	25	100	100	100	100	100
24	Farm Trip dan Travel Dialog	Terlaksananya Farm Trip dan Dialog	-	125	-	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	100	100	100	100	100
25	Forum Soloraya	Promosi Bersama Subosukowonosraten	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata																			
26	Pemeliharaan Obyek Wisata	Terlaksananya Pemeliharaan Obyek Wisata	-	29	-	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6	100	100	100	100	100
27	Pengembangan Obyek Wisata	Terlaksananya Pengembangan Obyek Wisata	-	6	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	100	100	100	100	100
28	Penanganan Erupsi Merapi	Perbaikan Obyek Wisata Pasca Erupsi Merapi	-	1	-	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	100	0	0	0
	Program Pengembangan Kemitraan																			
29	Pemilihan Mas dan Mbak Klaten	Terpilihnya Mas dan Mbak Klaten	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
30	Pembekalan dan Pengiriman Mas dan Mbak Klaten ke Tingkat Provinsi	Terkirimnya Mas dan Mbak Klaten ke Tingkat Provinsi	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
31	Pembinaan dan Pengembangan ADWINDO	Terbinanya ADWINDO	-	15	-	2	2	3	3	5	2	2	3	3	5	100	100	100	100	100
32	Pemberdayaan Pengusaha di Bidang Pariwisata	Terbinanya Pengusaha di Bidang Pariwisata	-	60	-	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	100	100	100	100	100

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

Data yang tertuang dalam Tabel 2.1. menunjukkan bahwa sasaran dan semua indikator program dapat tercapai sesuai target di tiap tahunnya (2011-2015), hal ini menunjukkan tidak ada masalah signifikan yang menghambat pencapaian semua program tersebut. Pada kolom rasio capaian, dapat dilihat bahwa pencapaian indikator pada setiap tahunnya tinggi (rata-rata 100%), pada satu sisi ini menggambarkan berhasilnya layanan/ langkah yang dilakukan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga.

Faktor-faktor yang mendukung pencapaian dalam Renstra 2011- 2015, diantaranya adalah:

- a. Kondisi Kabupaten Klaten yang kondusif bagi kunjungan wisatawan baik wisnus maupun wisman;
- b. Hubungan baik antara Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga dan para stakeholder pariwisata untuk menjalankan berbagai program yang telah direncanakan;
- c. Semakin meningkatnya layanan dan sadar wisata para pelaku usaha jasa pariwisata;
- d. Semakin meningkatnya sarana prasarana yang disediakan untuk mendukung kegiatan pariwisata
- e. Komitmen Kepala Daerah untuk meningkatkan kualitas budaya
- f. Adanya perangkat regulasi yang cukup memadai
- g. Adanya program – program terkait pelestarian dan pengembangan kebudayaan
- h. Adanya lembaga/ organisasi dan komunitas seni budaya
- i. Terwujudnya program pengembangan kepemudaan dan program pengembangan olahraga
- j. Ketersediaan Pendanaan

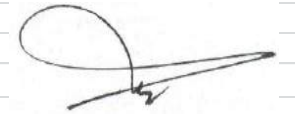
Faktor-faktor yang menghambat pencapaian dalam Renstra 2011-2015, diantaranya adalah :

- a. Kurangnya sarana dan prasarana umum yang memadai untuk mendukung kepariwisataan
- b. Kurangnya minat generasi muda dalam pelestarian seni budaya
- a. Masuknya budaya aktif negatif yang tidak sesuai dengan budaya setempat
- b. Terbatasnya sarana dan prasarana olahraga sehingga menghambat pencapaian prestasi olahraga

TABEL II.2
ANGGARAN DAN REALISASI PENDANAAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH
DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN

NO	Kewenangan Sesuai Tupoksi	Anggaran Pada Tahun (dalam ribuan)					Realisasi Anggaran Pada Tahun (dalam ribuan)					Rasio Realisasi dan Anggaran Tahun					Rata-Rata Pertumbuhan	
		2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	Anggaran	Realisasi
	Urusan Pilihan																	
	Bidang Urusan Pariwisata																	
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	171.000	225.800	343.000	386.500	485.907	154.938,060	213.779,482	317.295,827	372.744,872	470.772,604	90,61	94,68	92,51	96,44	96,89	62.981	63.167
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	40.000	76.200	179.395	225.000	189.400	39.282	73.563,410	173.668,061	220.708,226	187.653,070	98,21	96,54	96,81	98,09	99,08	29.880	29.674
3	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	0	0	38.000	0	0	0	0	37.262,400	0	0	0	0	98,06	0	0	0	0
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Program Pengembangan Kemitraan	90.000	95.000	142.000	208.000	260.000	89.553,150	94.048,188	139.365,100	202.560,300	259.142,400	99,50	99,00	98,14	97,38	99,67	34.000	33.918
6	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	30.000	105.000	897.000	425.000	1.155.000	29.875,100	104.510,800	833.559,100	420.363,010	1.143.089,253	99,58	99,53	92,93	98,91	98,97	225.000	222.643
7	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	206.900	410.000	435.000	600.000	210.000	172.797,804	401.790,004	429.388,126	583.351,755	207.598,350	83,52	98,00	98,71	97,23	98,86	620	6.960
	Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar																	
	Bidang Urusan Kebudayaan																	
8	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	495.000	1.398.000	1.695.000	1.220.000	1.662.075	449.194,650	1.323.207,930	1.690.133,300	1.192.602,400	1.641.511,200	90,75	94,65	99,71	97,75	98,76	233.415	238.463
9	Program Pengembangan Nilai Budaya	10.000	15.000	31.140	85.000	135.000	9.899	14.943,900	30.182,800	77.102,700	60.584,040	98,99	99,63	96,93	90,71	45	25.000	10.137
10	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bidang Urusan Pemuda dan Olahraga																	
11	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Program Peningkatan Upaya Penumbuhan Kewirausahaan dan Kecakapan Hidup Pemuda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Program Upaya Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Program Pembinaan Pemuda dan Olahraga	165.000	335.000	685.000	899.000	1.480.000	162.796,300	318.011,500	679.711,800	895.938	1.466.361	98,66	94,93	99,23	99,66	99,08	263.000	260.713

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

Data yang tertuang dalam Tabel 2.2. menunjukkan bahwa anggaran dalam program/ kegiatan dapat terealisasi dengan baik, dan anggaran di hampir semua program kegiatan dapat terealisasi (dapat tercapai sesuai target di tiap tahunnya), rata-rata serapan hampir 100%, hal ini menunjukkan tidak ada masalah signifikan yang menghambat penyerapan semua kegiatan tersebut. Pada kolom rasio capaian, dapat dilihat bahwa penyerapan anggaran pada setiap tahunnya tinggi (rata-rata 100%), hanya ada 1 (satu) kegiatan yang serapannya rendah di tahun 2015 yaitu kegiatan Optimalisasi Pengelolaan Situs dan Benda Cagar Budaya yang hanya terserap 45% dikarenakan untuk kegiatan verifikasi Benda Cagar Budaya diperlukan Tim Ahli yang mempunyai sertifikat keahlian, dan di Kabupaten Klaten belum punya Tim Ahli yang dimaksud, sehingga kegiatan tidak berani dilaksanakan.

Faktor-faktor yang mendukung realisasi anggaran dalam Renstra 2011- 2015, diantaranya adalah:

- a) Koordinasi Internal dan Kerjasama Internal yang baik sehingga kinerja berjalan dengan baik sesuai rencana;
- b) Hubungan baik antara Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga dan para stakeholder pariwisata untuk menjalankan berbagai program yang telah direncanakan;

Faktor-faktor yang menghambat realisasi anggaran dalam Renstra 2011-2015, diantaranya adalah :

1. Perangkat regulasi yang belum memadai;
2. Belum adanya Tim Ahli Cagar Budaya.

2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Dari Hasil analisa Capaian Kinerja Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten selama kurun waktu 5 tahun yang lalu maka ada beberapa tantangan dan peluang yang dapat diambil sebagai langkah guna menuju Kabupaten Klaten yang lebih maju, mandiri dan berdaya saing, yaitu:

a. Tantangan:

Banyak sekali tantangan-tantangan yang dihadapi dalam proses pencapaian kinerja yang maksimal guna mendukung visi misi Bupati terpilih, diantaranya adalah :

1. Kurangnya minat masyarakat untuk mengembangkan usaha pariwisata
2. Perlunya strategi pemasaran yang profesional guna mempopulerkan kepariwisataan di Kabupaten Klaten

3. Kurangnya kesadaran masyarakat untuk melestarikan warisan tradisi
4. Kurangnya daya saing dan jiwa wirausaha pada kalangan pemuda
5. Rendahnya dukungan masyarakat terhadap cabang olahraga prestasi

b. Peluang:

Kabupaten Klaten mempunyai asset Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Alam yang tak terkirakan. Asset inilah yang dapat dikembangkan sebesar-besarnya untuk meraih peluang-peluang pengembangan dan pembangunan Kabupaten Klaten. Adapun peluang-peluang yang dapat dimanfaatkan antara lain :

1. Meningkatnya kunjungan wisatawan di obyek wisata Kabupaten Klaten
2. Meningkatnya partisipasi masyarakat untuk mengembangkan potensi wisata daerah
3. Adanya dukungan dari instansi terkait dalam pengembangan dan pengelolaan potensi pariwisata
4. Adanya dukungan seniman untuk melestarikan seni budaya di Kabupaten Klaten
5. Banyaknya potensi yang bisa dikembangkan untuk meningkatkan daya saing dan jiwa kewirausahaan pemuda
6. Tingginya minat masyarakat terhadap cabang olahraga tertentu

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KLATEN

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Pokok dan Fungsi Pelayanan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten

Berdasarkan uraian tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten maka dapat diidentifikasi berbagai permasalahan sebagai berikut:

1. Belum optimalnya pembinaan yang terpadu dan berkelanjutan bidang kepemudaan;
2. Belum optimalnya pembinaan yang terpadu dan berkelanjutan bidang keolahragaan penyandang *disabilitas*;
3. Rendahnya kualitas dan kapasitas kelembagaan/organisasi kepemudaan dan olahraga;
4. Kurangnya sarana dan prasarana olahraga yang memenuhi standar.
5. Jumlah sarana prasarana kebudayaan belum sebanding dan belum merata di setiap kecamatan;
6. Belum optimalnya pelestarian seni budaya lokal dan situs serta cagar budaya;
7. Kurangnya pembinaan, promosi serta pengembangan atraksi dan seni budaya daerah;
8. Belum optimalnya perlindungan/pelestarian kekayaan budaya daerah berbentuk HAKI (Hak Atas Kepemilikan Intelektual);
9. Komitmen dan konsistensi penggunaan kewajiban berbahasa jawa masih lemah.
10. Masih kurangnya sarana dan prasarana pariwisata yang memadai;
11. Masih lemahnya SDM dan kelembagaan pengelola kepariwisataan;
12. Kurangnya informasi, kerjasama dan promosi kepariwisataan;
13. Belum berkembangnya wisata unggulan sebagai destinasi wisata;
14. Sumbangan sektor pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah belum optimal;
15. Belum berkembangnya industri pariwisata yang berbasis pada kawasan dan potensi lokal.

3.2. Telaah Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi Bupati dan Wakil Bupati Klaten terpilih periode 2016 - 2021

A. Visi:

” MEWUJUDKAN KABUPATEN KLATEN YANG MAJU, MANDIRI DAN BERDAYA SAING”

Visi tersebut mengandung makna:

1. **Klaten**, diartikan sebagai suatu daerah otonom, yang mempunyai batas-batas wilayah yang diberi kewenangan untuk mengatur dan mengurus pemerintahan dan kepentingan masyarakat menurut prakarsa sendiri berdasarkan aspirasi masyarakat dalam sistem Negara Kesatuan Republik Indonesia.
2. **Maju**, yang dimaksud maju adalah kondisi bahwa masyarakat Kabupaten Klaten dapat tercukupi kebutuhan hidupnya secara adil dan merata, baik kebutuhan lahiriah yang meliputi: sandang, pangan, papan, pendidikan dan kesehatan, maupun kebutuhan batiniah yang meliputi rasa aman, tentram, dan damai.
3. **Mandiri**, yang dimaksud mandiri adalah bahwa masyarakat Kabupaten Klaten mampu bertumpu pada kondisi, potensi, dan kemampuan sendiri, tanpa harus meninggalkan kerjasama dengan para pihak untuk melaksanakan pembangunan.
4. **Berdaya saing**, yang dimaksud berdaya saing adalah bahwa Kabupaten Klaten kedepan memiliki kemampuan untuk berinteraksi dan keunggulan kompetitif sehingga mampu dan dapat bersaing di segala bidang.

Visi dan Misi bertolak dari pernyataan visi yang ingin dicapai serta untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja sebagai salah satu prasyarat terwujudnya pemerintahan yang baik dan terpercaya. Dalam mengemban Misi Kepala Daerah terpilih, Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten mengemban Misi yang Pertama dan Ketiga yaitu :

Misi 1 : Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya.

Misi ini diemban oleh Bidang Kebudayaan dan Bidang Pemuda Olahraga, yang bisa dicapai dengan Memberikan Pembinaan dan Pemenuhan Sarana Prasarana Olahraga Bagi Pemuda untuk Peningkatan Prestasi Pemuda serta Melibatkan Masyarakat didalam Penyelenggaraan Event-event Seni dan Budaya di Daerah serta Pelestarian Benda, Situs dan Cagar Budaya, yang meliputi Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif, Peningkatan Prestasi Pemuda, Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan, Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah, Meningkatkan dan Mengembangkan Nilai-Nilai Luhur berdasar pada Kearifan Lokal, Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional dan Pelestarian Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya.

Misi 3 : Meningkatkan dan Mengembangkan Ekonomi Daerah yang Lebih Produktif, Kreatif, Inovatif dan Berdaya Saing Berlandaskan Ekonomi Kerakyatan yang Berbasis Potensi Lokal.

Misi ini diemban oleh Bidang Pariwisata dengan Melakukan Pengembangan Kemitraan dan Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pemasaran Destinasi Wisata serta Meningkatkan Daya Tarik Obyek Wisata, Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan serta Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan

3.3. Telaah Renstra Kementerian/ Lembaga Non Kementerian dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi.

3.3.1 Telaahan Renstra K/L

a. Renstra Kementerian Pariwisata Republik Indonesia 2015 – 2019

Visi :

“Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”

Misi :

1. Mengembangkan destinasi pariwisata yang berdaya saing, berwawasan lingkungan dan budaya dalam meningkatkan pendapatan nasional, daerah dan mewujudkan masyarakat yang mandiri;
2. Mengembangkan produk dan layanan industri pariwisata yang berdaya saing internasional, meningkatkan kemitraan usaha, dan bertanggung jawab terhadap lingkungan alam dan sosial budaya;
3. Mengembangkan pemasaran pariwisata secara sinergis, unggul, dan bertanggung jawab untuk meningkatkan perjalanan wisatawan nusantara dan kunjungan wisatawan mancanegara sehingga berdaya saing di pasar Internasional; dan
4. Mengembangkan organisasi Pemerintah, Pemerintah Daerah, swasta dan masyarakat, sumber daya manusia, regulasi, dan mekanisme operasional yang efektif dan efisien serta peningkatan kerjasama internasional dalam rangka meningkatkan produktifitas pengembangan kepariwisataan dan mendorong terwujudnya pembangunan kepariwisataan yang berkelanjutan.

Tujuan :

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas destinasi pariwisata yang berdaya saing di pasar internasional;
2. Mewujudkan Industri Pariwisata yang mampu menggerakkan perekonomian nasional sehingga Indonesia dapat mandiri dan bangkit bersama bangsa Asia lainnya;
3. Memaksimalkan produktivitas kinerja pemasaran pariwisata dengandengan menggunakan strategi pemasaran terpadu secara efektif, efisien, dan bertanggung jawab serta yang intensif, inovatif dan interaktif; dan
4. Mewujudkan kelembagaan kepariwisataan yang mampu mensinergikan Pembangunan Destinasi Pariwisata, Pemasaran Pariwisata, dan Industri Pariwisata secara profesional, efektif dan efisien, dan mencapai produktifitas maksimal.

Sasaran Strategis:

1. Meningkatnya kualitas destinasi pariwisata
2. Meningkatnya investasi di sektor pariwisata
3. Meningkatnya kontribusi kepariwisataan terhadap penyerapan tenaga kerja nasional
4. Meningkatnya kontribusi pariwisata terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) Nasional

5. Meningkatnya jumlah kunjungan wisatawan mancanegara (wisman)
6. Meningkatnya jumlah penerimaan devisa
7. Meningkatnya jumlah perjalanan wisatawan nusantara (wisnus)
8. Meningkatnya jumlah pengeluaran wisatawan nusantara
9. Meningkatnya kapasitas dan profesionalisme SDM Pariwisata
10. Terlaksananya/terwujudnya pelaksanaan reformasi birokrasi di Lingkungan Kementerian Pariwisata
11. Meningkatnya kualitas kinerja organisasi Kementerian Pariwisata

b. Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia

Tujuan :

1. Terwujudnya pemuda yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, cerdas, kreatif, inovatif, mandiri, demokratis, bertanggung jawab, berdaya saing, serta memiliki jiwa kepemimpinan, kewirausahaan, kepeloporan, dan kebangsaan berdasarkan Pancasila dan Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 dalam kerangka Negara Kesatuan Republik Indonesia.
2. Memelihara dan meningkatkan kesehatan dan kebugaran, prestasi, kualitas manusia menanamkan nilai moral dan akhlak mulia, sportivitas, disiplin, mempererat dan membina persatuan dan kesatuan bangsa, memperkuat ketahanan nasional, serta mengangkat harkat, martabat, dan kehormatan bangsa.
3. Terwujudnya aparatur Kementerian Pemuda dan Olahraga yang profesional dan berkinerja tinggi.

Sasaran :

1. Mewujudkan pemuda yang berkarakter, yang ditandai dengan:
 - a. Persentase pemuda yang terlibat kasus NAPZA;
 - b. Jumlah kasus AIDS pada kelompok pemuda;
 - c. Jumlah kejadian perkelahian massal antar pelajar/mahasiswa;
 - d. Persentase gotong royong pemuda;
 - e. Persentase pemuda ikut dalam kegiatan keagamaan;
2. Mewujudkan pemuda yang memiliki kapasitas, yang ditandai dengan:

- a. Tingkat kualitas pendidikan pemuda;
 - b. Persentase tingkat kesehatan pemuda;
 - c. Persentase keterampilan pemuda;
 - d. Persentase partisipasi pemuda dalam kegiatan seni dan budaya;
 - e. Persentase pemuda ikut dalam kegiatan keagamaan;
3. Mewujudkan pemuda yang berdaya saing, yang ditandai dengan:
 - a. Persentase partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi;
 - b. Persentase partisipasi pemuda dalam kegiatan organisasi kepemudaan;
 - c. Persentase partisipasi pemuda dalam kegiatan sosial masyarakat;
 4. Meningkatnya kesehatan dan kebugaran, karakter dan partisipasi masyarakat, yang ditandai dengan:
 - a. Persentase kebugaran Jasmani;
 - b. Persentase partisipasi masyarakat berolahraga.
 5. Meningkatnya prestasi olahraga, yang ditandai dengan:
 - a. Jumlah perolehan medali emas pada event olahraga regional dan internasional;
 - b. Jumlah cabang olahraga yang terseleksi mengikuti even olahraga regional dan internasional;
 - c. Jumlah atlet yang lolos kualifikasi mengikuti even olahraga regional dan internasional.
 6. Terwujudnya industri olahraga nasional, yang ditandai dengan:
 - a. Jumlah pelaku industri olahraga;
 - b. Jumlah sentra industri olahraga yang terbentuk.
 7. Terwujudnya Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif dan efisien, yang ditandai dengan:
 - a. Persentase tingkat kehadiran pegawai Kementerian Pemuda dan Olahraga;
 - b. Persentase penempatan yang sesuai persyaratan jabatan;
 - c. Tingkat efektivitas organisasi.
 8. Terwujudnya Aparatur Kementerian Pemuda dan Olahraga yang bersih, akuntabel, dan berkinerja tinggi, yang ditandai dengan:
 - a. Opini BPK "WTP";
 - b. Persentase penempatan yang sesuai persyaratan jabatan;
 - c. Nilai Akuntabilitas "Baik".

9. Terwujudnya Pelayanan Publik Kementerian Pemuda dan Olahraga yang berkualitas, yang ditandai dengan Tingkat Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kementerian Pemuda dan Olahraga.

c. Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia

Tujuan :

- 1) Penguatan Peran Siswa, Guru, Tenaga Kependidikan, Orang Tua, dan Aparatur Institusi Pendidikan dalam Ekosistem Pendidikan
- 2) Pemberdayaan Pelaku Budaya dalam Melestarikan dan Memajukan Kebudayaan
- 3) Peningkatan Akses PAUD, Pendidikan Dasar, Pendidikan Menengah, Pendidikan Masyarakat, dan Pendidikan Anak Berkebutuhan Khusus
- 4) Peningkatan Mutu dan Relevansi Pembelajaran yang Berorientasi pada Pembentukan Karakter
- 5) Peningkatan Jati Diri Bangsa melalui Pemakaian Bahasa sebagai Pengantar Pendidikan
- 6) Peningkatan Sistem Tata Kelola yang Transparan dan akuntabel dengan melibatkan public

Sasaran Strategis :

1. Meningkatnya perilaku positif siswa
2. Meningkatnya partisipasi orang tua dan pemangku kepentingan yang terlibat dalam pendidikan
3. Meningkatnya profesionalisme guru dan tenaga kependidikan
4. Meningkatnya mutu tata kelola kebudayaan dalam mewujudkan dan mendorong pembangunan yang berkelanjutan
5. Meningkatnya akses pendidikan anak usia dini dan pendidikan masyarakat di seluruh provinsi, kabupaten, dan kota
6. Meningkatnya angka partisipasi penduduk usia pendidikan dasar dan menengah
7. Meningkatnya distribusi guru dan tenaga pendidikan
8. Meningkatnya mutu pendidikan anak usia dini dan pendidikan masyarakat yang berwawasan gender dan pendidikan untuk pembangunan berkelanjutan
9. Meningkatnya mutu layanan dan lulusan pendidikan dasar dan menengah

10. Meningkatnya lembaga/satuan pendidikan dan pemangku kepentingan yang menyelenggarakan pendidikan keluarga
11. Meningkatnya Mutu Bahasa Indonesia dan Pemakaiannya sebagai Penghela Ipteks dan Penguat Daya Saing Indonesia
12. Meningkatnya peran bahasa Indonesia sebagai bahasa perhubungan di kawasan ASEAN
13. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kemendikbud
14. Dipertahankannya opini laporan keuangan Kemendikbud Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)
15. Meningkatnya pelibatan public dalam tata kelola pendidikan dan kebudayaan

d. Renstra Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah

Tujuan :

- 1) Meningkatkan sistem informasi, sinergitas dan kemitraan dengan stakeholder Kepemudaan dan keolahragaan;
- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM kepemudaan yang berkarakter;
- 3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM keolahragaan yang berkarakter
- 4) Menguatkan kelembagaan kepemudaan yang dinamis, partisipatif dan berbudaya;
- 5) Menguatkan kelembagaan keolahragaan yang dinamis, partisipatif dan berbudaya;
- 6) Meningkatkan kualitas, kuantitas sarana prasarana kepemudaan dan keolahragaan
- 7) Mewujudkan pemasaran pariwisata dan industry pariwisata yang mampu menggerakkan perekonomian daerah;
- 8) Mewujudkan destinasi pariwisata Jawa Tengah yang mempunyai keunikan dan kearifan lokal, serta menggerakkan industri yang berdaya saing melalui pemberdayaan masyarakat;
- 9) Mengembangkan lembaga kepariwisataan dan tata kelola pariwisata yang mampu mensinergikan pembangunan destinasi pariwisata, pemasaran pariwisata, dan industry pariwisata secara profesional;
- 10) Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM Pariwisata dan Ekonomi kreatif yang berdaya saing
- 11) Mewujudkan industri pariwisata dan ekonomi kreatif yang berdaya saing dan mampu menggerakkan perekonomian masyarakat dan daerah;

- 12) Meningkatkan kualitas pelayanan, perencanaan dan administrasi yang profesional dan efisien;

Sasaran :

- 1) Tercapainya kapasitas sistem informasi, sinergitas dan kemitraan dengan stakeholder kepemudaan dan keolahragaan yang dapat diandalkan, terpadu dan berkesinambungan;
- 2) Terbinanya pemuda yang berkarakter;
- 3) Terbinanya olahragawan potensial serta aktivitas pemasyarakatan olahraga;
- 4) Tercapainya Penguatan Kapasitas Kelembagaan Pemuda yang Dinamis, Partisipatif dan Berbudaya;
- 5) Tercapainya Penguatan Kapasitas Kelembagaan Olahraga Yang Dinamis, Partisipatif dan Berbudaya;
- 6) Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana kepemudaan dan keolahragaan
- 7) Meningkatnya Pengembangan Pemasaran Pariwisata dan industri pariwisata
- 8) Meningkatnya destinasi pariwisata yang mempunyai keunikan lokal dan kekhasan Jawa Tengah;
- 9) Meningkatnya kualitas dan kuantitas usaha pariwisata dalam pembangunan pariwisata di Jawa Tengah;
- 10) Terbinanya SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang berdaya saing;
- 11) Terwujudnya pengembangan kemitraan/jejaring dan kelembagaan usaha pariwisata dan ekonomi kreatif;
- 12) Terwujudnya kualitas pelayanan, perencanaan dan administrasi yang profesional dan efisien;

e. Renstra Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah

Tujuan :

- a) Melestarikan Nilai-Nilai Budaya Daerah dalam rangka mendorong pembangunan Jawa Tengah;
- b) Mewujudkan destinasi pariwisata Jawa Tengah yang mempunyai keunikan dan kearifan lokal, serta menggerakkan industri yang berdaya saing melalui pemberdayaan masyarakat;
- c) Mengembangkan lembaga kepariwisataan dan tata kelola pariwisata yang mampu mensinergikan pembangunan destinasi pariwisata, pemasaran pariwisata, dan industri

pariwisata secara profesional serta mewujudkan industri pariwisata yang mampu menggerakkan perekonomian daerah;

- d) Meningkatkan kualitas rencana bidang kebudayaan dan pariwisata; Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM bidang kebudayaan dan pariwisata; Meningkatnya kualitas pelayanan bidang kebudayaan dan pariwisata; Meningkatnya kualitas administrasi perkantoran.

Sasaran :

1. Meningkatnya masyarakat yang berkarakter, berjatidiri dengan melalui pelestarian dan pengembangan tradisi dan nilai- nilai budaya;
2. Meningkatkan perlindungan, pemanfaatan, pengelolaan dan pengembangan warisan budaya daerah;
3. Meningkatnya destinasi pariwisata yang mempunyai keunikan lokal dan kekhasan Jawa Tengah;
4. Meningkatnya kualitas dan kuantitas usaha pariwisata dalam pembangunan pariwisata di Jawa Tengah;
5. Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM;
6. Meningkatnya Pengembangan Pemasaran Pariwisata;
7. Terwujudnya kualitas pelayanan, perencanaan dan administrasi yang profesional dan efisien.

3.4. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Klaten dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Kabupaten Klaten.

Tinjauan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Klaten diperlukan sebagai upaya sinkronisasi antara rencana tata ruang dengan rencana pembangunan. Dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, sinkronisasi tersebut bertujuan untuk mengintegrasikan antara rencana tata ruang wilayah dengan program dan kegiatan di bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga berdasar RTRW Kabupaten Klaten 2011-2031.

Penelaahan substansi rencana tata ruang mencakup rencana struktur ruang dan rencana pola ruang. Rencana struktur dan pola ruang memuat informasi mengenai lokasi spasial yang akan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam perumusan program dan kegiatan Rencana

Strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten. Rencana struktur ruang sesuai dalam RTRW Kabupaten Klaten 2011-2031 meliputi pengembangan sistem pusat kegiatan dan sistem jaringan prasarana wilayah Daerah.

Kegiatan Penyusunan KLHS Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten dimaksudkan untuk melakukan kajian guna memastikan bahwa kebijakan dan program yang termuat di dalam dokumen Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten mengintegrasikan prinsip - prinsip pembangunan berkelanjutan yang mengacu kepada RPJMD Kabupaten Klaten. Secara lebih spesifik, KLHS dilakukan untuk memastikan bahwa kebijakan dalam dokumen Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten memenuhi prinsip saling ketergantungan (interdependency), prinsip keseimbangan (equilibrium), dan prinsip keadilan (justice).

Prinsip saling ketergantungan meliputi saling ketergantungan antar bidang, antar instansi, dan antar pemangku kepentingan. Prinsip keseimbangan adalah keseimbangan antara kepentingan ekonomi, sosial budaya, dan lingkungan hidup/ekologi. Prinsip keadilan adalah keadilan dalam memperoleh manfaat pembangunan baik antar generasi maupun antar kelompok masyarakat dalam satu generasi. Pelaksanaan KLHS difokuskan untuk melakukan kajian terhadap kesinambungan program - program RPJMD Kabupaten Klaten.

Kajian Lingkungan Hidup Strategi (KLHS) bertujuan untuk :

1. Untuk memastikan bahwa prinsip pembangunan berkelanjutan telah menjadi dasar dan terintegrasi dalam pembangunan. KLHS digunakan untuk merencanakan dan mengevaluasi kebijakan, rencana dan/ atau program yang akan atau sudah ditetapkan;
2. Dalam penyusunan kebijakan, rencana dan program KLHS digunakan untuk menyiapkan alternatif penyempurnaan kebijakan, rencana, dan program agar dampak negatif terhadap lingkungan dapat diminimalkan, sedangkan dalam evaluasi kebijakan, rencana dan program KLHS digunakan untuk mengidentifikasi dan memberikan alternatif penyempurnaan kebijakan, rencana, dan program yang menimbulkan dampak atau resiko negatif terhadap lingkungan
3. Hasil kajian dari program - program ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk pelaksanaan program selanjutnya.

Sasaran yang ingin dicapai dalam penerapan KLHS Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten adalah :

1. Dapat memberikan pengkajian/ penilaian terhadap Kebijakan, Rencana dan Program (KRP) yang berpotensi menimbulkan dampak dan/ atau resiko lingkungan hidup dan dapat digunakan sebagai dasar dalam evaluasi Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 – 2021;
2. Dapat digunakan sebagai dasar dalam penyempurnaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Klaten;
3. Meningkatnya kapasitas Kabupaten dalam penyelenggaraan KLHS;
4. Meningkatnya partisipasi masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya dalam penyelenggaraan KLHS.

Berdasar telaahan renstra perangkat daerah, telaahan RTRW dan telaahan KLHS diketahui beberapa faktor pendorong dari pelayanan perangkat daerah, antara lain adalah:

- a) Terdapat upaya sinkronisasi antara pelaksanaan program dan kegiatan dengan renstra perangkat daerah, rencana tata ruang dengan rencana pembangunan dan memberikan pengkajian/ penilaian terhadap Kebijakan, Rencana dan Program (KRP) yang berpotensi menimbulkan dampak dan/ atau resiko lingkungan hidup yang sesuai dengan KLHS.
- b) Dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, sinkronisasi 3 telaahan tersebut bertujuan untuk mengintegrasikan antara rencana kerja, rencana tata ruang wilayah dan kajian lingkungan hidup strategis dengan program dan kegiatan di bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Sedangkan faktor penghambatnya adalah :

- a) Upaya sinkronisasi antara pelaksanaan program dan kegiatan dengan renstra perangkat daerah, rencana tata ruang dengan rencana pembangunan dan memberikan pengkajian/ penilaian terhadap Kebijakan, Rencana dan Program (KRP) yang berpotensi menimbulkan dampak dan/ atau resiko lingkungan hidup yang sesuai dengan KLHS tidak dilaksanakan secara simultan dan berkesinambungan sehingga berdampak tidak baik bagi pelaksanaan program dan kegiatan di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga.
- b) Sinkronisasi 3 telaahan yang bertujuan untuk mengintegrasikan antara rencana kerja, rencana tata ruang wilayah dan kajian lingkungan hidup strategis dengan program dan kegiatan di bidang Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten tidak

dilaksanakan secara benar sehingga berakibat pada pelaksanaan program dan kegiatan yang tidak sesuai dengan perencanaan awal.

3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis.

1. Bidang Kepemudaan dan Olahraga

- a. Belum optimalnya pembinaan yang terpadu dan berkelanjutan bidang kepemudaan;
- b. Belum optimalnya pembinaan yang terpadu dan berkelanjutan bidang keolahragaan penyandang *disabilitas*;
- c. Rendahnya kualitas dan kapasitas kelembagaan/organisasi kepemudaan dan olahraga;
- d. Kurangnya sarana dan prasarana olahraga yang memenuhi standar.

2. Bidang Kebudayaan

- a. Jumlah sarana prasarana kebudayaan belum sebanding dan belum merata di setiap kecamatan;
- b. Belum optimalnya pelestarian seni budaya lokal dan situs serta cagar budaya dikarenakan keterbatasan anggaran;
- c. Kurangnya pembinaan, promosi serta pengembangan atraksi dan seni budaya daerah dikarenakan keterbatasan anggaran;
- d. Belum optimalnya perlindungan/ pelestarian kekayaan budaya daerah berbentuk HAKI (Hak Atas Kepemilikan Intelektual);
- e. Komitmen dan konsistensi penggunaan kewajiban berbahasa jawa masih lemah.

3. Bidang Pariwisata

- a. Masih kurangnya sarana dan prasarana pariwisata yang memadai;
- b. Masih lemahnya SDM dan kelembagaan pengelola kepariwisataan;
- c. Kurangnya informasi, kerjasama dan promosi kepariwisataan;
- d. Belum berkembangnya wisata unggulan sebagai destinasi wisata;
- e. Sumbangan sektor pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah belum optimal;
- f. Belum berkembangnya industri pariwisata yang berbasis pada kawasan dan potensi lokal.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Untuk mewujudkan tujuan organisasi, maka ditetapkan sasaran yang mengacu pada RPJMD Kabupaten Klaten dan merupakan hasil yang diharapkan dengan memperhatikan indikator kinerja dari tujuan perencanaan pembangunan sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan.

Tujuan Jangka Menengah Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten yaitu:

1. Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya.

Indikator :

- a. Rasio aset budaya tersertifikasi
 - b. Tingkat Prestasi Pemuda dan Olahraga
2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat.

Indikator : Kontribusi Sektor Pariwisata terhadap PAD (Pendapatan Asli Daerah)

Sedangkan Sasaran Jangka Menengah Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga;

Indikator :


- a. Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda
 - b. Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga
2. Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya;

Indikator :

- a. Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya
 - b. Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang dilestarikan
3. Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisata

Indikator : Persentase Peningkatan PAD dari sektor Pariwisata.

Penjabaran dari uraian tujuan, sasaran, indikator sasaran beserta target kinerja selama lima tahun kedepan dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

TABEL IV.1									
TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH DAERAH									
NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya	RASIO ASET BUDAYA TERSERTIFIKASI	8/92	9/92	10/92	11/92	12/92	13/92
			TINGKAT PRESTASI PEMUDA DAN OLAHRAGA	38	41	44	46	47	48
			Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya	6	6	6	6	6	36
			Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan	10	10	10	10	10	60
		Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda	10	10	10	10	10	60
			Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga	5	5	5	5	5	30
2	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat	Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisata	KONTRIBUSI SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PAD	0,51	0,51	0,52	0,52	0,53	0,53
			Persentase Peningkatan PAD dari sektor Pariwisata	10	20	25	25	25	130
				KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KLATEN					
									
				Dr. PANTORO, MM NIP. 19610205 198012 1 003					

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1. Strategi

Strategi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016-2021 dapat ditentukan dengan menentukan alternatif strategi melalui analisis SWOT yaitu menelaah pada faktor internal OPD (Kekuatan dan Kelemahan) dan faktor eksternal OPD (Tantangan dan Peluang). Berikut analisa penentuan strategi pada Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Rencana Strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, adalah :

- a. Memberikan Pembinaan dan Pemenuhan Sarana Prasarana Olahraga Bagi Pemuda untuk Peningkatan Prestasi Pemuda
- b. Melibatkan Masyarakat didalam Penyelenggaraan Event-event Seni dan Budaya di Daerah serta Pelestarian Benda, Situs dan Cagar Budaya
- c. Melakukan Pengembangan Kemitraan dan Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pemasaran Destinasi Wisata serta Meningkatkan Daya Tarik Obyek Wisata

5.2. Arah Kebijakan

Arah Kebijakan adalah arah/ tindakan untuk mencapai tujuan. Arah Kebijakan disusun sebagai pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Strategi dan kebijakan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten merupakan langkah dan arah yang akan diambil untuk mencapai visi dan misi dan yang selaras dengan dengan strategi dan kebijakan daerah serta rencana program prioritas dalam RPJMD Kabupaten Klaten. Arah Kebijakan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten meliputi :

1. Sinergitas Program Kegiatan Olahraga dengan Dinas Terkait dan Organisasi Keolahragaan
2. Inventarisasi dan Pemetaan Cabor Potensial

3. Pembinaan Cabor Potensial
4. Pembibitan dan Pembinaan Atlet Usia Dini
5. Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif
6. Mengembangkan Pemuda dalam Kewirausahaan dan Kecakapan Kerja
7. Meningkatkan Peran Aktif Pemuda dalam Mencegah Penyalahgunaan Narkoba dan Mencegah Faham Radikalisme
8. Peningkatan Prestasi Pemuda
9. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan
10. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah
11. Meningkatkan dan Mengembangkan Nilai-Nilai Luhur berdasar pada Kearifan Lokal
12. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional
13. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya
14. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisata
15. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisata

Penentuan tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten adalah sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut :

TABEL V.I
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

MISI I		: Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya	
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Memberikan Pembinaan dan Pemenuhan Sarana Prasarana Olahraga Bagi Pemuda untuk Peningkatan Prestasi Pemuda	2016
			1. Sinergitas Program Kegiatan Olahraga dengan Dinas Terkait dan Organisasi Keolahragaan
			2. Mengembangkan Pemuda dalam Kewirausahaan dan Kecakapan Kerja
			2017
			1. Inventarisasi dan Pemetaan Cabor Potensial
			2. Meningkatkan Peran Aktif Pemuda dalam Mencegah Penyalahgunaan Narkoba dan Mencegah Faham Radikalisme
			2018
1. Pembinaan Cabor Potensial			
2. Peningkatan Prestasi Pemuda			
2019			
1. Pembibitan dan Pembinaan Atlet Usia Dini			
2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan			
2020			
1. Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif			
2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan			
2021			
1. Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif			
2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan			

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

MISI I			
: Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya	Melibatkan Masyarakat didalam Penyelenggaraan Event-event Seni dan Budaya di Daerah serta Pelestarian Benda, Situs dan Cagar Budaya	2016
			1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah
			2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional
			3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			2017
			1. Meningkatkan dan Mengembangkan Nilai-Nilai Luhur berdasar pada Kearifan Lokal
			2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional
3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya			
2018			
1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah			
2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional			
3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya			
2019			
1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah			
2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional			
3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya			
2020			
1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah			
2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional			
3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya			
2021			
1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah			
2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional			
3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya			

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

MISI III		: Meningkatkan dan Mengembangkan Ekonomi Daerah yang Lebih Produktif, Kreatif, Inovatif yang Berdaya Saing	
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat	Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisataaan	Melakukan Pengembangan Kemitraan dan Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pemasaran Destinasi Wisata serta Meningkatkan Daya Tarik Obyek Wisata	<p align="center">2016</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p> <p align="center">2017</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p> <p align="center">2018</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p> <p align="center">2019</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p> <p align="center">2020</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p> <p align="center">2021</p> <p>1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan</p> <p>2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan</p>

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA
KARIPATEN KI ATFN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Langkah operasional dalam rangka mencapai tujuan strategis adalah dengan menuangkannya kedalam program dan kegiatan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten.

Program adalah bentuk instrument kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh OPD atau masyarakat, yang dikoordinasikan oleh pemerintah daerah dan dijabarkan dalam beberapa kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang ada untuk mencapai hasil yang terukur. Sedangkan Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian visi dan misi organisasi, sedangkan program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mencapai sasaran tertentu.

Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan yang diukur secara kuantatif sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkatan, sedangkan pagu indikatif adalah patokan batas maksimal anggaran yang diberikan kepada OPD. Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten menetapkan program dan kegiatan sebagai berikut :

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Penetapan indikator kinerja bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi kepada Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah. Hal ini ditunjukkan dari akumulasi pencapaian outcome program pembangunan daerah tiap tahun sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode RPJMD tercapai.

Indikator Kinerja yang terkait dengan tujuan dan sasaran dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Klaten adalah Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten, yang merupakan indikator yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten. Adapun Indikator Kinerja Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Klaten periode 2016 - 2021 adalah sebagaimana tertuang dalam tabel berikut :

TABEL VII.1
INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA
TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

NO	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	KONDISI KINERJA PADA AWAL RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						Kondisi Akhir Periode RPJMD (2021)
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1	TINGKAT PRESTASI PEMUDA DAN OLAAHRAGA	36	38	41	44	46	47	48	48
	Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya	5	6	6	6	6	6	6	36
	Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan	7	10	10	10	10	10	10	60
	Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda	5	10	10	10	10	10	10	60
	Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga	5	5	5	5	5	5	5	30
2	KONTRIBUSI SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PAD	0,51	0,51	0,51	0,52	0,52	0,53	0,53	0,53
	Persentase Peningkatan PAD dari sektor Pariwisata	5	10	20	25	25	25	25	130

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
 PEMUDA DAN OLAAHRAGA
 KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO.MM
 NIP. 19610205 198012 1 003

BAB VIII

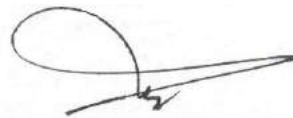
PENUTUP

Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 merupakan penjabaran visi dan misi yang dijabarkan melalui pelaksanaan rencana program dan kegiatan selama 5 (lima) tahun kedepan berdasarkan pada ketentuan peraturan perundangan terkait. Renstra disusun dengan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 dan penyusunannya dilakukan melalui berbagai rangkaian kegiatan dengan melibatkan para pemangku kepentingan. Penyusunan Renstra ini dapat mendukung Visi dan Misi Kabupaten Klaten.

Implementasi Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 pada tahapan penyusunan Rencana Kerja (Renja) selama kurun waktu lima tahun, masih dimungkinkan mengalami penyesuaian sesuai dengan kebutuhan karena mengikuti terjadinya perubahan kebijakan, permasalahan, dan hasil evaluasi dalam pelaksanaan program pembangunan Kepariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Keolahragaan. Periodesasi Renstra Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021 telah sesuai dengan Periodesasi RPJMD Kabupaten Klaten Tahun 2016 - 2021.

Dengan memperhatikan hal-hal tersebut diatas Renstra Dinas Dinas Pariwisata Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Klaten pada Tahun 2016 - 2021 dapat dijadikan sebagai acuan dan pedoman bagi seluruh pihak yang terkait (*stakeholder*), agar pembangunan/ pengembangan Kepariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Keolahragaan Kabupaten Klaten semakin meningkat.

Klaten, September 2018
KEPALA DINAS PARIWISATA
KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

TABEL II.2
ANGGARAN DAN REALISASI PENDANAAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH
DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KLATEN

NO	Kewenangan Sesuai Tupoksi	Anggaran Pada Tahun (dalam ribuan)					Realisasi Anggaran Pada Tahun (dalam ribuan)					Rasio Realisasi dan Anggaran Tahun					Rata-Rata Pertumbuhan	
		2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	Anggaran	Realisasi
	Urusan Pilihan																	
	Bidang Urusan Pariwisata																	
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	171,000	225,800	343,000	386,500	485,907	154,938.060	213,779.482	317,295.827	372,744.872	470,772.604	90.61	94.68	92.51	96.44	96.89	62,981	63,167
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	40,000	76,200	179,395	225,000	189,400	39,282	73,563.410	173,668.061	220,708.226	187,653.070	98.21	96.54	96.81	98.09	99.08	29,880	29,674
3	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	0	0	38,000	0	0	0	0	37,262.400	0	0	0	0	98.06	0	0	0	0
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Program Pengembangan Kemitraan	90,000	95,000	142,000	208,000	260,000	89,553.150	94,048.188	139,365.100	202,560.300	259,142.400	99.50	99.00	98.14	97.38	99.67	34,000	33,918
6	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	30,000	105,000	897,000	425,000	1,155,000	29,875.100	104,510.800	833,559.100	420,363.010	1,143,089.253	99.58	99.53	92.93	98.91	98.97	225,000	222,643
7	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	206,900	410,000	435,000	600,000	210,000	172,797.804	401,790.004	429,388.126	583,351.755	207,598.350	83.52	98.00	98.71	97.23	98.86	620	6,960
	Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar																	
	Bidang Urusan Kebudayaan																	
8	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	495,000	1,398,000	1,695,000	1,220,000	1,662,075	449,194.650	1,323,207.930	1,690,133.300	1,192,602.400	1,641,511.200	90.75	94.65	99.71	97.75	98.76	233,415	238,463
9	Program Pengembangan Nilai Budaya	10,000	15,000	31,140	85,000	135,000	9,899	14,943.900	30,182.800	77,102.700	60,584.040	98.99	99.63	96.93	90.71	45	25,000	10,137
10	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bidang Urusan Pemuda dan Olahraga																	
11	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Program Peningkatan Upaya Penumbuhan Kewirausahaan dan Kecakapan Hidup Pemuda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Program Upaya Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Program Pembinaan Pemuda dan Olahraga	165,000	335,000	685,000	899,000	1,480,000	162,796.300	318,011.500	679,711.800	895,938	1,466,361	98.66	94.93	99.23	99.66	99.08	263,000	260,713

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAAHRAGA KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

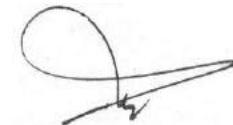
TABEL II.1
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator or Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
	Program Peningkatan Sumber Daya Aparatur																			
1	Pelatihan Kantor Sendiri	Bintek Administrasi Manajemen Perkantoran	-	70	-	0	0	20	20	30	0	0	20	20	30	0	0	100	100	100
	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga																			
2	Penyusunan Master Plan Pengembangan Olahraga	Tersedianya Masterplan Pengembangan Olahraga	-	1	-	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	100	100	100
3	Workshop Pembangunan dan Pengembangan Olahraga	Terlaksananya Workshop Pengembangan Olahraga	-	9	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	0	100	100	100	100
	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga																			
4	Penyelenggaraan POPDA	Terselenggaranya POPDA	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
5	Penyelenggaraan POSPEDA	Terselenggaranya POSPEDA	-	4	-	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	100	0	100	100	100
6	Pengiriman Kontingen Tri Lomba Juang	Terkirimnya Kontingen Tri Lomba Juang	-	3	-	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	100	0	100	0	100
7	Penyelenggaraan HAORNAS	Terselenggaranya HAORNAS	-	5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
8	Pembinaan SDM Pemuda	Terbinanya Pemuda	-	25	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100	100	100	100

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator or Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
9	Pengadaan Sarana dan Prasarana Olahraga	Tersedianya Sarana dan Prasarana	-	300	-	50	50	50	75	75	50	50	50	75	75	100	100	100	100	100
	Program Pengembangan Nilai Budaya																			
10	Pemberian Dukungan dan Penghargaan dan Kerjasama di Bidang Budaya	Lomba Penulisan Sajak Pahlawan dan Kemah Budaya	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
11	Pelestarian dan Aktualisasi Adat dan Budaya Daerah	Bintek Seni dan Budaya	-	7	-	0	1	2	2	2	0	1	2	2	2	0	100	100	100	100
	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya																			
12	Pengelolaan dan Pengembangan Pelestarian Peninggalan Sejarah Purbakala, Museum dan Peninggalan Bawah Air	Terkelolanya Peninggalan Sejarah	-	9	-	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	100	100	100	100	100
13	Penyelenggaraan Perayaan Tradisional	Terselenggaranya Event Perayaan Tradisional	-	13	-	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	100	100	100	100	300
14	Kirab Budaya dan Pentas Seni	Terselenggaranya Kirab Budaya dan Pentas Seni	-	15	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	100	100	100	100
15	Terlaksananya Temu Budaya	Terlaksananya Temu Budaya	-	5	-	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	100	100	100	100
	Program Pengelolaan Keragaman Budaya																			
16	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	Terlaksananya Pekan Seni	-	25	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100	100	100	100
17	Fasilitasi Perkembangan Keragaman Budaya	Terfasilitasinya Perkembangan Keragaman Budaya	-	55	-	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	100	100	100	100	100

NO	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator or Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun ke				
						2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
29	Pemilihan Mas dan Mbak Klaten	Terpilihnya Mas dan Mbak Klaten	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
30	Pembekalan dan Pengiriman Mas dan Mbak Klaten ke Tingkat Provinsi	Terkirimnya Mas dan Mbak Klaten ke Tingkat Provinsi	-	10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
31	Pembinaan dan Pengembangan ADWINDO	Terbinanya ADWINDO	-	15	-	2	2	3	3	5	2	2	3	3	5	100	100	100	100	100
32	Pemberdayaan Pengusaha di Bidang Pariwisata	Terbinanya Pengusaha di Bidang Pariwisata	-	60	-	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	100	100	100	100	100

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

**TABEL IV.1
TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH DAERAH**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya	RASIO ASET BUDAYA TERSERTIFIKASI	8/92	9/92	10/92	11/92	12/92	13/92
			TINGKAT PRESTASI PEMUDA DAN OLAHRAGA	38	41	44	46	47	48
			Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya	6	6	6	6	6	36
			Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan	10	10	10	10	10	60
		Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda	10	10	10	10	10	60
			Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga	5	5	5	5	5	30
2	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat	Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisataan	KONTRIBUSI SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PAD	0.51	0.51	0.52	0.52	0.53	0.53
			Persentase Peningkatan PAD dari sektor Pariwisata	10	20	25	25	25	130

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PAN LUKU, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

TABEL V.I
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

MISI I : Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Memberikan Pembinaan dan Pemenuhan Sarana Prasarana Olahraga Bagi Pemuda untuk Peningkatan Prestasi Pemuda	<p style="text-align: center;">2016</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sinergitas Program Kegiatan Olahraga dengan Dinas Terkait dan Organisasi Keolahragaan 2. Mengembangkan Pemuda dalam Kewirausahaan dan Kecakapan Kerja
			<p style="text-align: center;">2017</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inventarisasi dan Pemetaan Cabor Potensial 2. Meningkatkan Peran Aktif Pemuda dalam Mencegah Penyalahgunaan Narkoba dan Mencegah Faham Radikalisme
			<p style="text-align: center;">2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembinaan Cabor Potensial 2. Peningkatan Prestasi Pemuda
			<p style="text-align: center;">2019</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembinaan dan Pembinaan Atlet Usia Dini 2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan
			<p style="text-align: center;">2020</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif 2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan
			<p style="text-align: center;">2021</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketersediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif 2. Meningkatkan Peran Organisasi Kepemudaan dalam Mengembangkan Kepemimpinan dan Kepeloporan

MISI I

: Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Cerdas, Sehat dan Berbudaya

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
<p>Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya</p>	<p>Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya</p>	<p>Melibatkan Masyarakat didalam Penyelenggaraan Event-event Seni dan Budaya di Daerah serta Pelestarian Benda, Situs dan Cagar Budaya</p>	<p>2016</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			<p>2017</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Nilai-Nilai Luhur berdasar pada Kearifan Lokal 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			<p>2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			<p>2019</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			<p>2020</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya
			<p>2021</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Pagelaran/Event-event Seni Budaya Daerah di Daerah 2. Partisipasi Pengiriman Duta Seni di level Nasional maupun Internasional 3. Pelestarian Kawasan Cagar Budaya , Situs dan Benda Cagar Budaya

MISI III : Meningkatkan dan Mengembangkan Ekonomi Daerah yang Lebih Produktif, Kreatif, Inovatif yang Berdaya Saing

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat	Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisataaan	Melakukan Pengembangan Kemitraan dan Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pemasaran Destinasi Wisata serta Meningkatkan Daya Tarik Obyek Wisata	2016 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan
			2017 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan
			2018 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan
			2019 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan
			2020 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan
			2021 1. Meningkatkan dan Mengembangkan Destinasi dan Promosi Kepariwisataaan 2. Peningkatan dan Pengembangan Industri Kreatif dan Kepariwisataaan

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
 PEMUDA DAN OLAHRAGA
 KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
 NIP. 19610205 198012 1 003

TABEL VI.1
RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KLATEN

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
1	Meningkatkan Peran Serta, Kesadaran dan Pemberdayaan Masyarakat untuk Hidup Sehat, Berprestasi dan Berbudaya	RASIO ASET BUDAYA TERSERTIFIKASI	7/92	8/92	0	9/92	0	10/92	0	11/92	0	12/92	0	13/92	0	13/92	Disparbudpora	Kab. Klaten
		TINGKAT PRESTASI PEMUDA DAN OLAHRAGA	36	38	0	41	0	44	0	46	0	47	0	48	0	48	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Meningkatnya Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan dan Pelestarian Seni Budaya Daerah, Kawasan Cagar Budaya, Situs dan Benda Cagar Budaya	Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya	5	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	36	Disparbudpora	Kab. Klaten
		Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan	7	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	60	Disparbudpora	Kab. Klaten
	1) <i>Program Pengelolaan Kekayaan Budaya</i>	<i>Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya</i>	0	6	2,395,161	6	3,203,869	6	2,288,107	6	2,660,000	6	2,850,000	6	2,850,000	36	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengiriman Tim Kesenian	Jumlah tim kesenian Kab.Klaten yang dikirimkan mengikuti event	0	4	178,997	3	298,824	3	319,499	3	300,000	3	350,000	3	350,000	19	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	Jumlah event pengembangan seni budaya yang dilaksanakan	0	0	0	0	0	0	0	1	75,000	0	0	0	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Kirab Budaya dan Pentas Seni	Jumlah kegiatan kirab budaya dan pentas seni yang diselenggarakan	15	4	456,789	7	754,284	41	1,127,179	41	1,200,000	41	1,250,000	41	1,250,000	175	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pagelaran Wayang Kulit	Jumlah pagelaran wayang kulit yang diselenggarakan	0	39	1,059,623	5	927,562	5	371,824	5	460,000	5	475,000	5	475,000	64	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Fasilitasi Dewan Kesenian	Jumlah Event yang Diselenggarakan	0	7	699,752	5	661,997	0	0	0	0	0	0	0	0	12	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Lomba Lukis Payung	Jumlah Peserta yang Mengikuti Lomba Lukis Payung	0	0	0	1000	99,490	0	0	0	0	0	0	0	0	1000	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Gora Swara Nusantara	Jumlah Pengisi Gora Swara Nusantara	0	0	0	10	98,725	0	0	0	0	0	0	0	0	10	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Festival Musik	Jumlah Group Musik/ Tim Kesenian yang Mengikuti Festival	0	0	0	15	191,050	0	0	0	0	0	0	0	0	15	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pekan Seni Budaya Pelajar	Jumlah lomba yang diselenggarakan	0	0	0	3	171,938	0	0	0	0	0	0	0	0	3	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Seni Budaya dan Atraksi Wisata	Jumlah event pengembangan seni budaya yang dilaksanakan	0	0	0	0	0	3	341,724	3	200,000	3	200,000	3	200,000	12	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyebarluasan Informasi Kekayaan Budaya Daerah	Jumlah kegiatan penayangan melalui bioskop keliling	0	0	0	0	0	10	70,420	10	50,000	10	50,000	10	50,000	40	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Penigkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pengelolaan Kekayaan Budaya	Jumlah peserta rakor kebudayaan	0	0	0	0	0	0	0	100	25,000	100	25,000	100	25,000	300	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembinaan dan Peningkatan SDM Bidang Kebudayaan	Jumlah SDM kebudayaan yang diberikan pembinaan	0	0	0	0	3	57,461	0	0	0	0	0	0	3	Disparbudpora	Kab. Klaten	
	2) Program Pengembangan Nilai Budaya	<i>Persentase Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan</i>	7	8	47,956	9	160,884	10	112,921	11	110,000	12	110,000	13	110,000	13	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pelestarian Peninggalan Sejarah dan Nilai-Nilai Tradisional	Jumlah peserta pelatihan dan lomba penulisan karya ilmiah	0	100	47,956	150	89,475	150	56,603	150	60,000	150	60,000	150	60,000	850	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Optimalisasi Pengelolaan Situs dan Benda Cagar Budaya	Jumlah situs cagar budaya yang diverifikasi dan diinventarisir	0	0	0	7	71,409	5	56,318	5	50,000	5	50,000	5	50,000	27	Disparbudpora	Kab. Klaten
	3) Program Pengelolaan Keragaman Budaya	<i>Persentase Kenaikan Organisasi Kebudayaan/ kelompok Kesenian yang Difasilitasi</i>	5	5	0	5	99,901	5	94,313	5	125,000	5	135,000	5	135,000	30	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembinaan Aliran Kepercayaan	Jumlah Kelompok Aliran Kepercayaan yang Dibina	55	11	0	11	99,901	0	0	0	0	0	0	0	0	22	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Dialog Kebudayaan	Jumlah fasilitasi kegiatan yang diselenggarakan	5	0	0	0	0	3	69,458	3	100,000	3	110,000	3	110,000	12	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Penunjang Operasional Penyaluran Bantuan	Jumlah organisasi/kelompok yang penerima bantuan keuangan	0	0	0	0	0	79	24,855	104	25,000	104	25,000	104	25,000	391	Disparbudpora	Kab. Klaten
2	4) Program Pengembangan Kerjasama Pengelolaan Kekayaan Budaya	Persentase Fasilitas Pementasan Budaya Daerah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	330,000	100	360,000	100	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Meningkatnya Hasil Pengembangan dan Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda	5	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	60	Disparbudpora	Kab. Klaten
		Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga	5	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	30	Disparbudpora	Kab. Klaten
	1) Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif	0	64	24,982	66	348,124	66	365,698	69	810,000	69	835,000	72	900,000	72	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Kepeloporan Generasi Muda	Jumlah Peserta Upacara Hari Sumpah Pemuda	0	2500	24,982	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2500	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Peningkatan Pembinaan dan Pengembangan Kepemudaan	Jumlah kegiatan peningkatan pembinaan dan pengembangan kepemudaan yang diselenggarakan	0	0	0	4	199,960	5	205,727	5	350,000	5	300,000	5	340,000	24	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembinaan Organisasi Kepemudaan	Jumlah organisasi kepemudaan yang diberikan pembinaan	0	0	0	20	49,730	0	0	20	100,000	20	110,000	20	110,000	80	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Penyelenggaraan Lomba TUB/ BB	Jumlah Sekolah yang Berpartisipasi dalam Lomba TUB/ BB Pelajar	0	0	0	40	98,435	30	85,923	0	0	0	0	0	0	70	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pendidikan dan Pelatihan Dasar Kepemimpinan	Jumlah peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan dasar kepemimpinan	0	0	0	0	0	100	74,048	100	110,000	100	150,000	100	150,000	400	Disparbudpora	Kab. Klaten
	2) Program Peningkatan Upaya Penumbuhan Kewirausahaan dan Kecakapan Hidup Pemuda	Persentase Wirusaha Muda yang Dibina	0	0	0	15	98,670	20	178,622	20	250,000	25	275,000	25	300,000	25	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pelatihan Kewirausahaan bagi Pemuda	Jumlah pemuda yang diberi pelatihan kewirausahaan	0	0	0	50	98,670	65	178,622	65	250,000	75	275,000	75	300,000	330	Disparbudpora	Kab. Klaten
	3) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga	Persentase Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif	2	2	148,500	15	159,040	0	0	25	250,000	20	100,000	25	200,000	25	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Rehabilitasi Sedang/ Berat Sarana dan Prasarana Olahraga	Jumlah Sarana dan Prasarana yang Direhabilitasi	0	1	148,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan dan Pengadaan Sarana dan Prasarana Olahraga	Jumlah Item Pengadaan Sarana Olahraga	0	0	0	5	159,040	0	0	25	250,000	10	100,000	25	200,000	65	Disparbudpora	Kab. Klaten
	4) Program Upaya Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba	Persentase Peningkatan Peserta yang Mengikuti Penyuluhan	0	0	0	0	0	10	50,000	10	150,000	10	165,000	10	165,000	40	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Pemberian Penyuluhan tentang Bahaya Narkoba Bagi Pemuda	Jumlah peserta yang mengikuti penyuluhan tentang bahaya narkoba	0	0	0	0	600	46,339	1000	150,000	1050	165,000	1200	165,000	3850	Disparbudpora	Kab. Klaten	
	5) Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga	Persentase Cabang Olahraga yang Rutin Mengikuti Kompetisi	77	80	287,218	80	789,216	80	1,291,968	80	1,140,000	83	1,300,000	83	1,300,000	83	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Peningkatan Kesegaran Jasmani dan Rekreasi	Jumlah SDM yang mengikuti Pelatihan	0	30	25,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	Disparbudpora	Kab. Klaten	
	Pemberian Penghargaan bagi Insan Olahraga yang Berdedikasi dan Berprestasi	Jumlah insan olahraga berprestasi yang diberi penghargaan (Tk Kabupaten dan Provinsi)	0	103	114,815	32	77,693	100	128,430	100	175,000	100	200,000	100	200,000	535	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Kompetisi Olahraga	Jumlah peserta yang mengikuti kompetisi olahraga	0	2500	48,675	2500	468,834	3000	828,851	3000	800,000	3200	900,000	3200	900,000	17400	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengiriman Kontingen Olahraga	Jumlah kontingen yang dikirim	0	5	98,729	5	0	5	78,485	5	85,000	5	100,000	5	100,000	30	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Jambore Otomotif	Jumlah Peserta Jambore Otomotif	0	0	0	600	196,265	600	192,575	0	0	0	0	0	1200	Disparbudpora	Kab. Klaten	
	Pembinaan dan Pengembangan SDM Bidang Olahraga	Jumlah SDM olahraga yang diberi pembinaan	0	0	0	50	46,425	50	63,627	50	80,000	50	100,000	50	100,000	250	Disparbudpora	Kab. Klaten
	6) Program Pembinaan Pemuda dan Olahraga	Persentase Kenaikan Pemuda yang Berpartisipasi dalam Peringatan Hari Besar Nasional	0	10	845,021	15	538,277	15	751,629	20	1,300,000	20	1,450,000	20	1,450,000	100	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Pembinaan PASKIBRAKA	Jumlah Tim Paskibraka yang terbentuk	0	2	341,232	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan POPDA Kabupaten Klaten	Jumlah Pelajar yang mengikuti seleksi	0	500	383,544	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Fasilitasi Kegiatan Olahraga	Jumlah Kegiatan Olahraga dalam rangka HUT RI dan Hari Jadi Pemda Klaten	0	4	90,401	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Fasilitasi Sumber Daya Manusia Pemuda	Jumlah Peserta yang mengikuti Fasilitasi	0	50	29,844	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Upacara Peringatan HUT RI	Jumlah personil Paskibra yang terpilih	0	0	0	80	347,396	80	396,907	80	500,000	80	550,000	80	550,000	400	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Kegiatan Olahraga Tk. Kabupaten	Jumlah kegiatan olahraga tingkat kabupaten yang diselenggarakan	0	0	0	4	190,881	7	354,722	6	700,000	6	800,000	6	800,000	29	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah peserta sarasehan kepemudaan dan keolahragaan	0	0	0	0	0	0	0	100	100,000	100	100,000	100	100,000	300	Disparbudpora	Kab. Klaten
3	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat	KONTRIBUSI SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PAD	0.51	0,51	0	0,51	0	0,52	0	0,52	0	0,53	0	0,53	0	0,53	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Meningkatnya Produktifitas, Nilai Tambah dan Daya Saing Sektor Kepariwisata	Persentase Peningkatan PAD dari Sektor Pariwisata	5	10	0	10	0	20	0	25	0	25	0	25	0	130	Disparbudpora	Kab. Klaten
	1) Program Pengembangan Kemitraan	Persentase Kenaikan Lembaga Pariwisata yang Bermitra	5	5	193,768	6	288,114	10	538,539	10	630,000	12	720,000	15	720,000	58	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Pembinaan dan Pengembangan ADWINDO	Jumlah anggota ADWINDO yang aktif dalam kegiatan kepariwisataan	40	50	34,670	50	109,876	50	84,403	50	70,000	50	75,000	50	75,000	300	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pemilihan Mas dan Mbak Klaten	Jumlah peserta pemilihan Mas dan Mbak Klaten	150	150	89,913	150	100,000	90	149,998	90	200,000	90	225,000	90	225,000	660	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembekalan dan Pengiriman Duta Wisata ke Tingkat Provinsi	Jumlah pasangan yang dikirim	1	1	49,364	1	48,285	1	48,672	1	60,000	1	70,000	2	70,000	7	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembinaan Penyelenggaraan Pariwisata	Jumlah Pelaku Usaha Pariwisata yang Dibina	0	11	19,822	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	Jumlah Lembaga dan Stakeholder (Pelaku Usaha) yang Bermitra	0	0	0	11	29,953	0	0	0	0	0	0	0	0	11	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Fasilitasi Pembentukan Forum Komunikasi Antar Pelaku Industri Pariwisata dan Budaya	Jumlah kegiatan rakor yang dilaksanakan	0	0	0	0	0	2	112,553	2	100,000	2	125,000	2	125,000	8	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pemilihan Putra dan Putri Lurik	Jumlah peserta pemilihan Putra-Putri Lurik	0	0	0	0	0	100	142,913	90	200,000	90	225,000	90	225,000	370	Disparbudpora	Kab. Klaten
	2) Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Persentase Kenaikan Kunjungan Wisatawan	5	791.8	375,760	-17.7	986,801	5	986,168	8	1,010,000	10	1,095,000	10	1,095,000	33	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
		<i>Rata-rata Lama Kunjungan Wisatawan</i>	0,5	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pembinaan Kelompok Sadar Wisata (POKDARWIS)	Jumlah Kelompok Sadar Wisata (Desa Wisata) yang di bina	13	13	29,743	15	44,582	15	62,264	20	60,000	20	70,000	20	70,000	103	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Peningkatan Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Pemasaran Pariwisata	Jumlah jenis teknologi informasi yang digunakan sebagai bahan promosi	0	5	196,673	6	444,373	7	203,003	9	300,000	9	315,000	9	315,000	45	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengiriman Duta Lurik Klaten ke Luar Negeri	Jumlah Duta yang Dikirimkan	0	0	0	30	399,539	0	0	0	0	0	0	0	0	30	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Jaringan Kerjasama Promosi Pariwisata	Jumlah kegiatan kerjasama	0	0	0	0	0	2	119,633	2	100,000	2	110,000	2	110,000	8	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pelaksanaan Promosi Pariwisata Nusantara di Dalam dan di Luar Negeri	Jumlah Kegiatan Pameran	0	0	0	0	0	3	451,918	5	350,000	5	375,000	5	375,000	18	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyelenggaraan Event Pariwisata	Jumlah Event Pariwisata yang dilaksanakan	0	3	149,344	3	98,307	3	149,350	3	200,000	3	225,000	3	225,000	18	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Destinasi Pariwisata (DAK Non Fisik)	Jumlah SDM Pariwisata yang Mengikuti Pelatihan	105	0	0	0	0	0	0	430	913,038	430	913,000	430	915,000	1290	Disparbudpora	Kab. Klaten
	3) Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	<i>Persentase Destinasi Wisata Andalan</i>	17	17	373,308	17	570,654	17	704,558	22	5,220,000	28	5,350,000	33	5,350,000	33	Disparbudpora	Kab. Klaten


NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Pemeliharaan Obyek Wisata	Jumlah obyek wisata dan fasilitas pariwisata yang dilakukan pemeliharaan	6	3	273,425	3	291,607	3	147,784	3	150,000	3	175,000	3	175,000	18	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Operasional Pengelolaan Obyek Wisata	Jumlah obyek wisata yang dikelola	0	8	99,883	8	206,627	11	180,425	11	200,000	11	250,000	11	250,000	60	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Obyek Pariwisata Unggulan	Jumlah Obyek Wisata yang Dikembangkan	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penataan Obyek Wisata	Jumlah obyek wisata yang akan dilakukan penataan	0	0	0	1	23,741	1	0	1	1,500,000	1	1,500,000	1	1,500,000	5	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengelolaan Obyek Wisata	Jumlah Obyek wisata yang dikerjasamakan pengelolaannya	0	0	0	0	0	4	72,206	4	750,000	4	775,000	4	775,000	16	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Daerah Tujuan Wisata	Jumlah desa wisata yang dibina	0	0	0	0	0	40	247,637	40	200,000	40	220,000	40	220,000	160	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyusunan Detail Engineering Design (DED) Destinasi Wisata	Jumlah dokumen DED yang disusun	0	0	0	0	0	1	56,506	0	0	1	100,000	1	110,000	3	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Destinasi Wisata (DAK Fisik Pariwisata)	Jumlah Obyek Wisata yang Dikembangkan	0	0	0	0	0	1	0	1	2,320,000	1	2,320,000	1	2,320,000	4	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengembangan Kepariwisataaan	Jumlah OW yang Dikembangkan	0	0	0	1	48,680	0	0	0	0	0	0	0	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	4) <i>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	<i>Persentase Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	100	100	541,934	100	621,757	100	718,316	100	719,816	100	771,000	100	800,000	100	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Terkirim	796	965	1,998	613	4,850	1,229	2,500	1,000	2,500	1,000	2,500	1,000	3,000	5,807	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Jenis Rekening Terbayar	4	4	64,429	4	67,106	4	80,000	4	95,000	4	95,000	4	95,000	24	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah THL Kebersihan Kantor	0	0	0	0	0	4	73,316	5	98,000	5	100,000	5	100,000	19	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah Jenis ATK yang tersedia	40	56	29,953	56	40,000	58	36,000	58	36,000	60	40,000	60	40,000	348	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Cetak dan Penggandaan	6	7	34,856	7	40,000	7	40,000	7	36,000	7	40,000	7	40,000	42	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang undangan	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Tersedia	4	4	4,978	4	5,757	9	6,000	9	6,000	9	10,000	9	10,000	44	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah Makanan dan Minuman Tersedia	0	42	34,936	36	29,971	36	30,000	36	30,000	36	30,000	36	30,000	222	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah	Jumlah Frekuensi Perjalanan Luar Daerah	0	135	264,848	144	326,900	145	335,000	145	350,000	145	375,000	145	400,000	859	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam daerah	Jumlah Frekuensi Perjalanan Dalam Daerah	0	102	64,986	96	54,985	90	55,000	90	55,000	90	50,000	90	60,000	558	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor	Jumlah THL Pengamanan Kantor	0	1	32,550	1	31,139	2	40,000	5	87,500	5	90,000	5	90,000	19	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyediaan jasa pengemudi kantor	Jumlah THL Pengemudi Kantor	0	1	8,400	1	11,124	1	14,500	1	16,000	1	17,000	1	17,000	6	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan	0	0	0	10	9,925	10	6,000	10	17,000	10	50,000	10	55,000	50	Disparbudpora	Kab. Klaten
	5) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	70	70	144,136	80	224,245	80	448,500	80	226,000	80	196,500	80	200,000	80	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor terbeli	0	0	0	0	0	5	61,182	8	75,000	2	10,000	2	8,000	17	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung kantor terbeli	0	0	0	10	46,320	3	25,818	6	30,000	3	16,500	2	12,000	24	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pengadaan mebeleur	Jumlah mebeleur terbeli	0	1	15,357	59	64,040	119	107,500	0	0	0	0	0	0	179	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor dan rumah tangga	Jumlah gedung kantor terpelihara	2	2	39,662	2	24,698	2	168,000	1	100,000	1	100,000	1	100,000	9	Disparbudpora	Kab. Klaten

NO	TUJUAN / SASARAN / PROGRAM / KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan (dalam ribuan)												Kondisi Akhir Periode Renstra (2021)	OPD Penanggung Jawab	Lokasi
				Tahun 2016		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021				
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	Jumlah kendaraan dinas/ operasional terpelihara	22	22	64,117	22	44,407	22	65,000	22	65,000	22	65,000	22	70,000	132	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor dan rumah tangga	Jumlah peralatan kantor dan rumah tangga terpelihara	10	12	25,000	12	25,000	23	21,000	41	25,000	43	30,000	47	35,000	178	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penataan lingkungan kantor	Jumlah Lingkungan Kantor Tertata	0	0	0	1	19,780	0	0	0	0	0	0	0	0	1	Disparbudpora	Kab. Klaten
	6) Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase dokumen LKjIP yang tersusun secara benar	0	0	0	100	16,975	100	30,000	100	32,000	0	0	0	0	100	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dan jenis laporan yang disusun	0	0	0	3	9,975	6	15,000	6	12,000	0	0	0	0	15	Disparbudpora	Kab. Klaten
	Monev kegiatan SKPD	Jumlah frekuensi monitoring dan evaluasi kegiatan SKPD	0	0	0	24	7,000	12	15,000	10	20,000	0	0	0	0	46	Disparbudpora	Kab. Klaten

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
NIP. 19610205 198012 1 003

TABEL VII.1
INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA
TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

NO	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	KONDISI KINERJA PADA AWAL RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						Kondisi Akhir Periode RPJMD (2021)
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1	TINGKAT PRESTASI PEMUDA DAN OLAHRAGA	36	38	41	44	46	47	48	48
	Persentase Kenaikan Penyelenggaraan Pagelaran Seni dan Budaya	5	6	6	6	6	6	6	36
	Persentase Peningkatan Benda, Situs dan Kawasan Cagar Budaya yang Dilestarikan	7	10	10	10	10	10	10	60
	Persentase Kenaikan Prestasi Pemuda	5	10	10	10	10	10	10	60
	Persentase Kenaikan Prestasi Olahraga	5	5	5	5	5	5	5	30
2	KONTRIBUSI SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PAD	0.51	0.51	0.51	0.52	0.52	0.53	0.53	0.53
	Persentase Peningkatan PAD dari sektor Pariwisata	5	10	20	25	25	25	25	130

KEPALA DINAS PARIWISATA KEBUDAYAAN
 PEMUDA DAN OLAHRAGA
 KABUPATEN KLATEN



Drs. PANTORO, MM
 NIP. 19610205 198012 1 003